

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Андрей Драгомирович Хлутков
Должность: директор
Дата подписания: 28.03.2024 10:31:13
Уникальный программный ключ:
880f7c07c583b07b775f6604a630281b13ca

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС)

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ - филиал РАНХиГС



УТВЕРЖДАЮ
Директор института

А.Д. Хлутков

04

2023 г.


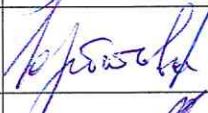

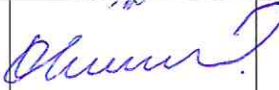
**ПОЛОЖЕНИЕ
о кафедре менеджмента
факультета экономики и финансов**

Санкт-Петербург
2023

Разработано:

Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Заведующий кафедрой менеджмента факультета экономики и финансов		И.Б. Сергеев	17.04.2023

Согласовано:

Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Заместитель директора		Е.А. Китин	17.04.2023
Начальник управления развития персонала		Н.В. Горбатова	17.04.2023
Начальник юридической службы		А.В. Максимов	17.04.2023
Декан факультета экономики и финансов		О.А. Казанская	17.04.2023

1. Общие положения

1.1 Кафедра менеджмента (далее - кафедра) — структурное подразделение факультета экономики и финансов Северо-Западного института управления — филиала РАНХиГС (далее — Институт), осуществляет учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и организационно-методическую работу.

1.2 В своей деятельности кафедра руководствуется следующими документами: Конституция Российской Федерации, действующее законодательство в области образования и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Устав РАНХиГС, Положение об Институте, и иные локальные нормативно-правовые акты РАНХиГС и Института.

1.3 Кафедра работает в соответствии с учебными планами, утвержденными ученым советом Института, графиком учебного процесса и годовым планом работы кафедры. Годовой план работы кафедры составляется заведующим кафедрой, утверждается на заседании кафедры.

1.4 Распределение и контроль выполнения учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава кафедры осуществляет заведующий кафедрой. На основании распределенной учебной нагрузки составляются индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава кафедры в соответствии с утверждаемым Перечнем видов и норм времени для расчета (учета) объема учебной, учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом Института.

1.5 Управление деятельностью кафедры осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности.

1.6 Непосредственное руководство деятельностью кафедры осуществляет заведующий кафедрой, имеющий высшее образование, и как правило, ученую степень или звание, а также стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.7 Заведующий кафедрой избирается путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля на заседании ученого совета института и утверждается в должности приказом директора. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативно-правовыми актами РАНХиГС.

1.8 Штатное расписание кафедры утверждается в установленном порядке, исходя из задач и функций, возложенных на кафедру.

1.9 Реорганизация и ликвидация кафедры производится в порядке, установленном локальными нормативно-правовыми актами Института.

1.10 Работники кафедры назначаются на должности и освобождаются от должности приказом директора Института по представлению заведующего кафедрой. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников производится в установленном законодательством Российской Федерации порядке и в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами РАНХиГС.

1.11 На время отсутствия заведующего кафедрой для осуществления текущей деятельности обязанности заведующего возлагаются приказом директора на одного из работников кафедры по представлению заведующего кафедрой.

1.12 Коллегиальным органом управления кафедрой является заседание кафедры, проводимое под председательством заведующего кафедрой, в котором принимают участие

с правом решающего голоса научно-педагогические работники, включая совместителей (не менее 0,5 ставки), учебно-вспомогательный персонал и другие работники кафедры.

1.13 Заседание кафедры проводится, как правило, один раз в месяц в соответствии с годовым планом работы. Предложения в повестку дня заседания кафедры могут вноситься любым работником кафедры, Решением большинства работников повестка дня может быть изменена, дополнена. В нее могут быть включены вопросы, не требующие предварительной подготовки. По предложению заведующего кафедрой утверждается регламент обсуждения принятых к рассмотрению вопросов.

1.14 Заседание кафедры является правомочным, если на нем присутствует не менее половины сотрудников кафедры с правом решающего голоса. Голосование осуществляется присутствующими на заседании работниками кафедры с правом решающего голоса. По отдельным вопросам определяется форма голосования - открытая или тайная. Каждый сотрудник кафедры имеет один голос. При равенстве голосов голос заведующего кафедрой является решающим. Решение кафедры считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих с правом решающего голоса. На заседания кафедры могут быть приглашены преподаватели других кафедр, других высших учебных заведений, работники заинтересованных организаций. Приглашенные имеют право совещательного голоса. На каждом заседании кафедры ведется протокол, который подписывается заведующим кафедрой и секретарем заседания кафедры. Протоколы хранятся на кафедре.

2. Цель кафедры

Основной целью деятельности кафедры является обеспечение учебной, методической и научно-исследовательской деятельности, а также подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров по направлению «Менеджмент».

3. Задачи кафедры

3.1. Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по профилю кафедры и работ по проблемам высшего образования.

3.2 Подготовка, переподготовка и повышение квалификации по основным программам профессионального обучения и дополнительным образовательным программам.

3.3. Обеспечение качественного образовательного процесса по дисциплинам, относящимся к компетенции кафедры.

3.4. Планирование и определение подходов, средств и методов к преподаванию дисциплин, относящихся к компетенции кафедры.

4. Функции кафедры

В соответствии с видами деятельности, осуществляемыми кафедрой, сотрудники кафедры осуществляет следующие функции:

4.1. В рамках учебной и учебно-методической деятельности:

4.1.1. проведение всех видов учебных занятий по всем формам обучения по закреплённым за кафедрой дисциплинам в соответствии с учебным планом, программами учебных дисциплин, расписанием учебных занятий и требованиями локальных нормативных актов.

При организации образовательной деятельности в форме практической подготовки создает условия и обеспечивает выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование,

закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

4.1.2. разработка учебных планов по направлению «Менеджмент», календарные учебные графики, рабочие программы по дисциплинам, программы учебной и производственной практики, программы итоговой государственной аттестации с учётом требований рынка труда на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, примерных образовательных программ, разработку которых осуществляет федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.1.3. разработка учебно-методических комплексов дисциплин, закреплённых за кафедрой, проведение их согласования и представление на утверждение в установленном порядке.

4.1.4. участие в мероприятиях, проводимых институтом, по модернизации учебного процесса и повышению качества обучения.

4.1.5. организация и осуществление контроля за самостоятельной работой студентов, включая выполнение ими домашних заданий, курсовых работ и проектов.

4.1.6. обеспечение повышения качества преподавания путём совершенствования имеющихся методик обучения, изучает и внедряет новые методики и технологии обучения.

4.1.7. осуществление в установленном порядке текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

4.1.8. организация и осуществление итоговой государственной аттестации выпускников по направлению «Менеджмент» по всем формам обучения.

4.1.9. оказание в установленном порядке платных дополнительных образовательных услуг по профилю кафедры.

4.1.10. осуществление подготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров.

4.1.11. установление творческих связей с кафедрами других высших учебных заведений, изучает, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей.

4.2. В рамках научно-исследовательской деятельности:

4.2.1. участие в научно-исследовательской работе Института, проведение научных исследований по фундаментальным, прикладным, социально-экономическим и гуманитарным программам, по проблемам высшего образования в тесной связи с задачами повышения качества подготовки специалистов;

4.2.2. проведение, при необходимости, экспертной оценки законченных научноисследовательских работ, рекомендации их к опубликованию и/или к внедрению результатов;

4.2.3. проведение, при необходимости, научно-методических семинаров кафедры с обсуждением вопросов, направленных на повышение уровня педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, заслушиванием отчетов преподавателей о повышении квалификации;

4.2.4. организация, при необходимости, научно-исследовательской работы студентов по профильной деятельности кафедры;

4.3. В рамках организационно-методической работы:

4.3.1. участие в системе управления Институтом: участие в заседаниях Ученого совета Института, Учебно-методического совета, совета факультета, диссертационном совете, учебно-методической комиссии образовательного направления;

4.3.2. проведение заседания кафедры, научно-методических семинаров;

4.3.3. участие, при необходимости, в «Днях открытых дверей», «Ярмарок вакансий»; руководство студенческими группами, объединениями, коллективами.

4.4. В рамках работы с профессорско-преподавательским составом:

4.4.1. привлечение высококвалифицированных кадров, соответствующих квалификационным показателям для обеспечения качественного образовательного процесса на всех уровнях подготовки;

4.4.2. организация повышения квалификации научно-педагогических кадров с учетом функциональных обязанностей по направлению «Менеджмент»;

4.4.3. изучение, обобщение и распространение опыта лучших преподавателей, оказание методической поддержки начинающим преподавателям в овладении образовательными и коммуникативными технологиями, помощь в адаптации вновь пришедших преподавателей;

4.4.4. рассмотрение и рекомендация ученому совету Института кандидатур на замещение должностей профессорского-преподавательского состава, на соискание ученых званий доцента и профессора.

5. Права и обязанности работников кафедры

5.1. Заведующий кафедрой в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о кафедре, иными локальными нормативными актами РАНХиГС, определяет объем учебной, методической, научной, воспитательной и других видов работы для каждого преподавателя кафедры, в пределах своих полномочий издает распоряжения, обязательные для всех работников кафедры, несет персональную ответственность за результаты деятельности кафедры, а также выполняет другие обязанности, указываемые в должностной инструкции заведующего кафедрой.

5.2. Работники кафедры имеют право:

5.2.1. Запрашивать в других структурных подразделениях Института документы и информацию, необходимые для выполнения кафедрой своих функций, в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

5.2.2. Вносить заведующему кафедры предложения о совершенствовании деятельности кафедры, факультета и Института.

5.2.3. Пользоваться компьютерной, множительной и иной оргтехникой, средствами связи, а также иными материальными ресурсами, имеющимися в Институте, необходимыми для обеспечения деятельности кафедры.

5.3. Работники кафедры обязаны:

5.3.1. Сохранять конфиденциальность сведений, содержащихся в документах кафедры.

5.3.2. Совершенствовать и развивать деятельность Института, обеспечиваемую кафедрой.

5.3.3. Качественно и в полном объеме выполнять возложенные на них должностные обязанности.

5.3.4. Выполнять в установленные сроки решения ученого совета Института, приказы, распоряжения и поручения директора Института, а также поручения заместителя директора Института, осуществляющего координацию деятельности факультета, в соответствии с распределением обязанностей, установленным в организационной структуре Института.

5.4. Конкретное распределение должностных обязанностей работников кафедры и их полномочия по направлениям деятельности установлены в соответствующих положениях и должностных инструкциях работников кафедры.

6. Ответственность работников кафедры

6.1 Работники кафедры несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенным трудовым договором:

6.1.1 За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Положением.

6.1.2 За качество и своевременность выполнения возложенных Положением о кафедре задач и функций.

6.1.3 Иную ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.