

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
ФИО: Владимир Александрович Шамахов  
Должность: директор  
Дата подписания: 19.01.2022 11:15:08  
Уникальный программный ключ:  
2ca9543fd4843214a9c911304a24cc3a6f9d0cd9

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

## СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ  
Директор института  
В.А. Шамахов



(подпись)  
2020 г.

# ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ (за 2019 календарный год)

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Полное наименование филиала:** Северо-Западный институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

**Контактная информация:**

Месторасположение и адрес филиала: 199178, г. Санкт-Петербург, Средний пр. В.О., д.57/43; Тел. (812) -327-99-99;

Факс (812) -323-99-26;

Адрес электронной почты: [sziu@ranepa.ru](mailto:sziu@ranepa.ru); Адрес сайта [www.sziu.ranepa.ru](http://www.sziu.ranepa.ru)

**Миссия института:** быть центром «больших идей», важным субъектом социально-экономической, образовательной и культурной жизни региона, определяющим основные направления устойчивого развития СЗФО.

**Стратегической целью** является формирование на базе СЗИУ РАНХиГС передового образовательного, аналитического, консалтингового и проектного Центра превосходства в сфере общественно-государственного управления, инновационного развития и личностного роста.

Институт стремится обеспечить непрерывность образования различных групп населения в условиях воздействия изменяющихся социальных факторов развития Северо-Западного региона. Для успешного развития СЗИУ РАНХиГС и гарантии удовлетворенности его потребителей и заинтересованных сторон мы осуществляем стратегическое планирование с учетом оценки рисков для устойчивого роста.

Институт стремится максимально использовать свои территориальные и исторические преимущества, чтобы развивать и приумножать традиции РАНХиГС как национальной школы государственного управления в Российской Федерации.

### **Система управления Институтом**

Структура Института построена на вертикальной системе управления, во главе которой стоит директор Института и коллегиальный орган управления – Ученый совет.

Директор имеет пять заместителей, которые курируют определенные направления деятельности, что закреплено в приказе о распределении полномочий директора и обязанностей заместителей директора.

В качестве одной из форм участия общественности в управлении образовательным процессом в Институте работает Попечительский совет, который включает в себя представителей органов власти, бизнеса и научно-экспертного сообщества.

В структуре Института по состоянию на конец 2019 года функционировали:

#### **8 факультетов:**

- государственного и муниципального управления;
- экономики и финансов;
- юридический факультет;
- таможенного администрирования и безопасности;
- международных отношений и политических исследований;
- социальных технологий;
- дополнительного профессионального образования;
- среднего профессионального образования.

#### **18 кафедр:**

- кафедра государственного и муниципального управления;
- кафедра экономики;
- кафедра менеджмента;
- кафедра бизнес-информатики;

- кафедра таможенного администрирования;
- кафедра безопасности;
- кафедра правоведения;
- кафедра конституционного и административного права;
- кафедра гражданского и трудового права;
- кафедра международного и гуманитарного права;
- кафедра теории и истории права и государства;
- кафедра уголовного права;
- кафедра связей с общественностью и социальных технологий;
- кафедра журналистики и медиакоммуникаций;
- кафедра международных отношений;
- кафедра сравнительных политических исследований;
- кафедра иностранных языков,
- кафедра физической культуры и спорта.

### **9 научно-исследовательских лабораторий:**

- научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни;
- научно-исследовательская лаборатория управления транспортными системами и логистикой;
- научно-исследовательская лаборатория экономики предприятия;
- научно-исследовательская лаборатория качества личности;
- научно-исследовательская лаборатория россиеведения, евразийства и устойчивого развития;
- научно-исследовательская лаборатория проблем антимонопольного регулирования;
- научно-исследовательская лаборатория стратегии развития и безопасности Арктической зоны РФ (Арктики);
- научно-исследовательская лаборатория развития цифрового образования;
- научно-исследовательская лаборатория прикладного политического анализа.

### **37 центров:**

- Центр городских технологий и пространственного развития;
- Центр регионального развития;
- Учебно-научный центр «Базовая кафедра государственной службы»;
- Учебный медиа-центр факультета социальных технологий;
- Центр развития международного сотрудничества по таможенному делу и безопасности;
- Северо-Западный региональный учебно-научный центр «Таможня»;
- Центр организации практики обучающихся;
- Единый центр работы с обращениями студентов;
- Центр образовательных проектов учебно-методического управления;
- Центр довузовской подготовки и работы с абитуриентами;
- Центр социально-психологического сопровождения образовательного процесса;
- Центр студенческого творчества и массовых мероприятий;
- Спортивный центр «Виктория»;
- Центр информационной поддержки научных исследований;
- Центр "Проектный офис "Высшая школа государственного управления";
- Центр исследований и прикладных разработок;
- Центр контроллинга и управления рисками;
- Учебно-научный центр «Базовая кафедра геральдики»;
- Издательско-полиграфический центр;

- Центр геополитических экспертиз;
- Центр геоинформационных систем;
- Центр сотрудничества с КНР;
- Центр международной проектной деятельности;
- Центр евразийских исследований и межпарламентского сотрудничества;
- Международный центр лингвистической подготовки и профессиональных коммуникаций;
- Центр общественных связей;
- Медиациентр;
- Центр маркетинговых исследований;
- Центр статистической отчетности;
- Центр развития имущественного комплекса;
- Аналитический центр;
- Центр Арктических исследований и проектов;
- Центр по работе с выпускниками и трудоустройству «Карьера»;
- Учебно-образовательный центр «Академия»;
- Учебно-консультационный центр управления государственными, муниципальными и регламентированными закупками.
- Межфакультетский учебный центр;
- Исследовательский аналитический центр «Русская мечта».

#### **В административном аппарате Института – 16 управлений:**

- Планово-экономическое управление;
- Управление бухгалтерского учета и отчетности;
- Управление работы с персоналом;
- Управление организационной работы, информационного и документационного обеспечения;
- Учебно-методическое управление;
- Управление качества и развития образовательных технологий;
- Управление научной работы;
- Управление информационных систем и автоматизации;
- Управление по работе с молодежью и спорту;
- Информационно-библиотечное управление;
- Управление капитального ремонта;
- Управление эксплуатации;
- Управление хозяйственного обеспечения;
- Управление маркетинга и внешних коммуникаций;
- Управление студенческими общежитиями;
- Управление международного сотрудничества.

В административном аппарате Института работают отделы в составе управлений и факультетов, отдел стратегического развития, отдел гражданской обороны, пожарной безопасности и охраны труда, отдел размещения заказов, отдел закупок, юридическая служба и служба внутреннего контроля.

В Институте действует развитая система студенческого самоуправления и студенческих общественных объединений.

#### **Планируемые результаты деятельности, определенные программой развития филиала**

Программой развития Института на 2019-2020 год запланированы мероприятия общим объемом вложений более 174 млн. руб. в год в следующих сферах деятельности:

- **образовательная деятельность:** развитие портфеля образовательных программ, развитие учебно-методической базы, общественно-профессиональная аккредитация;
- **научная и публикационная активность:** привлечение необходимых высококвалифицированных специалистов, подготовка заявок в научные фонды и организации для участия в конкурсах, организация научных стажировок, заключение соглашений с другими вузами, подготовка и выпуск журналов, организация и проведение конференций и семинаров, участие в конференциях и семинарах;
- **развитие кадрового потенциала:** организация повышения квалификации, организация обязательных и периодических медосмотров, повышение профильных компетенций, участие в ППК по вопросам интернационализации, применения ДОТ, разработки и методического обеспечения образовательных программ;
- **материально-техническая база, инфраструктура и технологии:** текущий и капитальный ремонт, реализация проектов по модернизации и развитию компьютерных сетей, приобретение техники и мебели, приобретение оборудования, указанного в рабочих программах дисциплин, внедрение современных информационных технологий;
- **интернационализация:** входящая и исходящая академическая и студенческая мобильность, поддержка текущего членства в профильных ассоциациях, разработка и старт новых образовательных программ на иностранном языке, создание и продвижение англоязычного сайта, реализация административного сопровождения пребывания иностранцев, создание условий для развития взаимодействия между иностранными и российскими НПР и студентами, организация зарубежных образовательных студенческих мероприятий, организация международных конференций и семинаров, развитие системы рекрутинга иностранных НПР и студентов;
- **имиджевые мероприятия и реклама:** проведение имиджевых мероприятий, проведение конкурсов грантов, использование Института как площадки для проведения статусных мероприятий для органов власти и бизнеса, издание рекламной продукции и промо-материалов, использование механизмов интернет-рекламы, создание и обеспечение деятельности на базе Института центров консультирования для государственных, муниципальных служащих и предпринимателей;
- **прочее:** создание комфортных современных условий для проведения учебных занятий, содержание и охрана имущества, приобретение оборудования для обеспечения «Доступной среды».

## 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Северо-Западный институт управления РАНХиГС ведет образовательную деятельность на основании:

- приложения № 36.1 к лицензии, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» 07 декабря 2018 года серия 90ЛЮ1 № 0009904, рег. №2787;

- приложения № 11 к свидетельству о государственной аккредитации, выданному Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования

«Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» 12 марта 2018 года серия 90А01 № 0002921, рег. №2784.

### Реализуемые образовательные программы, их содержание

В СЗИУ реализуются образовательные программы среднего профессионального, высшего образования и дополнительного образования (дополнительное профессиональное

образование - повышения квалификации, профессиональной переподготовки; дополнительное образование детей и взрослых). Каждая образовательная программа высшего образования имеет направленность (профиль), характеризующую ее ориентацию на конкретные области знания или виды деятельности.

Образовательные программы разрабатываются в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами или в соответствии с образовательными стандартами высшего образования, утвержденными Академией, и представляют собой комплекс основных характеристик, условий реализации и содержания программы. Образовательная программа состоит из общей характеристики программы, учебного плана, календарного графика учебного процесса, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, программ ГИА, оценочных средств и др. Образовательные программы обновляются ежегодно с учетом развития науки, культуры, экономики, технологий и социальной сферы и утверждаются ученым советом института. На каждую образовательную программу получен отзыв работодателей. Наличие в учебных планах вариативной части и дисциплин по выбору позволяет обучающимся формировать индивидуальную образовательную траекторию.

<b>Код Наименование направления подготовки</b>	<b>Наименование основной образовательной программы</b>	<b>Ссылка на общую характеристику образовательной программы на сайте СЗИУ</b>
<b>Среднее профессиональное образование</b>		
12.02.08 Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника	Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/fspoidp/PPSSZ_12.02.08_2019-2020.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/fspoidp/PPSSZ_12.02.08_2019-2020.pdf</a>
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/fspoidp/PPSSZ_38.02.01_2019-2020.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/fspoidp/PPSSZ_38.02.01_2019-2020.pdf</a>
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Право и организация социального обеспечения	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/fspoidp/PPSSZ_40.02.01_2019-2020.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/fspoidp/PPSSZ_40.02.01_2019-2020.pdf</a>
<b>Высшее образование</b>		
<b>Бакалавриат</b>		
37.03.01 Психология	Психология управления	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Psih/OOP_37.03.01_Psih_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Psih/OOP_37.03.01_Psih_2019.pdf</a>
38.03.01 Экономика	Финансы и кредит	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Econ_FiK/OOP_38.03.01_Economika_FiK_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Econ_FiK/OOP_38.03.01_Economika_FiK_2019.pdf</a>
38.03.01 Экономика	Экономика предприятий и организаций	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Econ_EPiO/OOP_38.03.01_Economika_EPiO_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Econ_EPiO/OOP_38.03.01_Economika_EPiO_2019.pdf</a>
38.03.02 Менеджмент	Стратегический менеджмент	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Management/OOP_38.03.02_Management_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Management/OOP_38.03.02_Management_2019.pdf</a>
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	Эффективное государственное управление	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/GMU/OOP_38.03.04_GMU_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/GMU/OOP_38.03.04_GMU_2019.pdf</a>
38.03.05 Бизнес-информатика	Бизнес-аналитика	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/BizInf/OOP_38.03.05_BI_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/BizInf/OOP_38.03.05_BI_2019.pdf</a>
39.03.02 Социальная работа	Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/SozRabota/OOP_39.03.02_SozRabota_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/SozRabota/OOP_39.03.02_SozRabota_2019.pdf</a>
40.03.01 Юриспруденция	Юридическая деятельность	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Jurisp/OOP_40.03.01_Jurisp_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Jurisp/OOP_40.03.01_Jurisp_2019.pdf</a>
41.03.04 Политология	Политические идеи и институты	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Polit_PII/OOP_41.03.04_Polit_PII_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Polit_PII/OOP_41.03.04_Polit_PII_2019.pdf</a>
41.03.04 Политология	Государственная политика и управление: европейский опыт	<a href="https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Polit_GPU/OOP_41.03.04_Polit_GPU_2019.pdf">https://sziu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Polit_GPU/OOP_41.03.04_Polit_GPU_2019.pdf</a>

41.03.05 Международные отношения	Мировые политические процессы и международное сотрудничество	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/MO/OOP_41.03.05_MO_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/MO/OOP_41.03.05_MO_2019.pdf</a>
42.03.01 Реклама и связи с общественностью	Реклама и связи с общественностью в государственных и негосударственных организациях	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/RiSO/OOP_42.03.01_RiSO_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/RiSO/OOP_42.03.01_RiSO_2019.pdf</a>
42.03.02 Журналистика	Телерадио журналистика	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Zhurn/OOP_43.03.02_Zhurn_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/Zhurn/OOP_43.03.02_Zhurn_2019.pdf</a>
<b>Специалитет</b>		
38.05.01 Экономическая безопасность	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/EconBez/OOP_38.05.01_EconBez_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/EconBez/OOP_38.05.01_EconBez_2019.pdf</a>
38.05.02 Таможенное дело	Таможенные операции и таможенный контроль	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/TamDelo/OOP_38.05.02_TamDelo_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/2019-2020/TamDelo/OOP_38.05.02_TamDelo_2019.pdf</a>
<b>Магистратура</b>		
38.04.01 Экономика	Экономика фирмы	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/EF/OOP_38.04.01_EF_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/EF/OOP_38.04.01_EF_2019.pdf</a>
38.04.01 Экономика	Государственное и региональное управление	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/GRU/OOP_38.04.01_GRU_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/GRU/OOP_38.04.01_GRU_2019.pdf</a>
38.04.01 Экономика	Финансы	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/FIN/OOP_38.04.01_FIN_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/FIN/OOP_38.04.01_FIN_2019.pdf</a>
38.04.02 Менеджмент	Управление проектами и программами	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/UPP/OOP_38.04.02_UPP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/UPP/OOP_38.04.02_UPP_2019.pdf</a>
38.04.02 Менеджмент	Консалтинг и репутационный менеджмент в рекламе и связях с общественностью	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/Consulting/OOP_38.04.02_CONSALTING_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/Consulting/OOP_38.04.02_CONSALTING_2019.pdf</a>
38.04.03 Управление персоналом	Стратегия и технологии HR-менеджмента	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/HR_MAN/OOP_38.04.03_HR_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/HR_MAN/OOP_38.04.03_HR_2019.pdf</a>
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	Стратегическое управление и качество жизни	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/SUiKJ/OOP_38.04.04_SUiKJ_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/SUiKJ/OOP_38.04.04_SUiKJ_2019.pdf</a>
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	Современное публичное управление	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/SPU/OOP_38.04.04_SPU_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/SPU/OOP_38.04.04_SPU_2019.pdf</a>
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	Управление в социальной сфере	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/USS/OOP_38.04.04_USS_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/USS/OOP_38.04.04_USS_2019.pdf</a>
40.04.01 Юриспруденция	Уголовное право, криминология, уголовно-исполнительное право	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/UPKUIP/OOP_40.04.01_UPKUIP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/UPKUIP/OOP_40.04.01_UPKUIP_2019.pdf</a>
40.04.01 Юриспруденция	Международное публичное право, европейское право	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/MPPEP/OOP_40.04.01_MPEPP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/MPPEP/OOP_40.04.01_MPEPP_2019.pdf</a>
40.04.01 Юриспруденция	Частное право	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/CHP/OOP_40.04.01_CHP_mag_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/CHP/OOP_40.04.01_CHP_mag_2019.pdf</a>
40.04.01 Юриспруденция	Юрист публичного права	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/YPP/OOP_40.04.01_YPP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/YPP/OOP_40.04.01_YPP_2019.pdf</a>
41.04.05 Международные отношения	Мировая политика	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/MP/OOP_41.04.05_MP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/mag/2019-2020/MP/OOP_41.04.05_MP_2019.pdf</a>
<b>Аспирантура</b>		
09.06.01 Информатика и вычислительная техника	Системный анализ, управление и обработка информации	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/05.13.01/OOP_09.06.01_SA_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/05.13.01/OOP_09.06.01_SA_2019.pdf</a>
09.06.01 Информатика и вычислительная техника	Управление в социальных и экономических системах	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/05.13.10/OOP_09.06.01_USSES_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/05.13.10/OOP_09.06.01_USSES_2019.pdf</a>



37.06.01 Психологические науки	Психология развития, акмеология	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/19.00.13/OOP_37.06.01_Psyh_nauki_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/19.00.13/OOP_37.06.01_Psyh_nauki_2019.pdf</a>
38.06.01 Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/08.00.05inn/OOP_38.06.01_Economy_UI_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/08.00.05inn/OOP_38.06.01_Economy_UI_2019.pdf</a>
38.06.01 Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/08.00.05re/OOP_38.06.01_Economy_RE_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/08.00.05re/OOP_38.06.01_Economy_RE_2019.pdf</a>
39.06.01 Социологические науки	Социальная структура, социальные институты и процессы	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/22.00.04/OOP_39.06.01_SSSIP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/22.00.04/OOP_39.06.01_SSSIP_2019.pdf</a>
40.06.01 Юриспруденция	Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/12.00.01/OOP_40.06.01_Theory_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/12.00.01/OOP_40.06.01_Theory_2019.pdf</a>
40.06.01 Юриспруденция	Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/12.00.02/OOP_40.06.01_KP_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/12.00.02/OOP_40.06.01_KP_2019.pdf</a>
40.06.01 Юриспруденция	Административное право, административный процесс	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/12.00.14/OOP_40.06.01_AP_2018.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/12.00.14/OOP_40.06.01_AP_2018.pdf</a>
41.06.01 Политические науки и регионоведение	Политические институты, процессы и технологии	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/23.00.02/OOP_41.06.01_PIPT_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/23.00.02/OOP_41.06.01_PIPT_2019.pdf</a>
41.06.01 Политические науки и регионоведение	Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального развития	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/23.00.04/OOP_41.06.01_PPMO_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/23.00.04/OOP_41.06.01_PPMO_2019.pdf</a>
46.06.01 Исторические науки и археология	Отечественная история	<a href="https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/07.00.02/OOP_46.06.01_Otechenstvennaya_istoriya_2019.pdf">https://szuu.ranepa.ru/images/umu/asp/moscow_2019-2020/07.00.02/OOP_46.06.01_Otechenstvennaya_istoriya_2019.pdf</a>

Наименование программы	Вид программы	Кол-во часов	Ссылка на сайт
<i>Дополнительное профессиональное образование</i>			
Основы организации личного бизнеса	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst">https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst</a> <a href="http://www.fst-szuiu.ru/privatebusiness/">http://www.fst-szuiu.ru/privatebusiness/</a>
Веб-проектирование и дизайн	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst">https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst</a> <a href="http://www.fst-szuiu.ru/webdesign/">http://www.fst-szuiu.ru/webdesign/</a>
Промышленный PR	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst">https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst</a> <a href="http://www.fst-szuiu.ru/factorypr/">http://www.fst-szuiu.ru/factorypr/</a>
Основы создания цифрового контента в условиях конвергенции медиа	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst">https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst</a> <a href="http://www.fst-szuiu.ru/digital_kontent/">http://www.fst-szuiu.ru/digital_kontent/</a>
Мастерская психологического консультирования	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst">https://szuu.ranepa.ru/fst/o-fst/obshchie-svedeniya-fst</a> <a href="http://www.fst-szuiu.ru/psyconsult/">http://www.fst-szuiu.ru/psyconsult/</a>
Повышение квалификации специалистов по таможенному администрированию	Программа повышения квалификации	74	<a href="https://szuu.ranepa.ru/component/zoo/severo-zapadnyj-regionalnyj-uchebno-nauchnyj-centr-tamozhnyya?Itemid=998">https://szuu.ranepa.ru/component/zoo/severo-zapadnyj-regionalnyj-uchebno-nauchnyj-centr-tamozhnyya?Itemid=998</a> <a href="https://xn--7sbncacc9bcmaief0c.xn--80axh3d.xn--p1ai/">https://xn--7sbncacc9bcmaief0c.xn--80axh3d.xn--p1ai/</a>



Актуальные вопросы реализации национальных проектов на региональном уровне	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/nacionalnye-proekty/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/nacionalnye-proekty/</a>
Административное обеспечение кросс- культурной профессиональной коммуникации (на англ. языке)	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/data/documents/ANNOTACIYa-2.pdf">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/data/documents/ANNOTACIYa-2.pdf</a>
Актуальные вопросы реформирования бухгалтерского учета в бюджетных организациях	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1/</a>
Актуальные вопросы реформирования бухгалтерского учета в государственных и муниципальных организациях	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/4-4/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/4-4/</a>
Актуальные вопросы реформирования бухгалтерского учета в коммерческих организациях	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/4-4/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/4-4/</a>
Актуальные вопросы управления развитием Арктической зоны Российской Федерации	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/pk-arktika/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/pk-arktika/</a>
Актуальные вопросы осуществления контрольно-надзорной деятельности	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/70-akt-voprosy/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/70-akt-voprosy/</a>
Актуальные проблемы государственного и муниципального управления	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2/</a>
Бухгалтерский учет, анализ и аудит в организациях и на предприятии	Программа повышения квалификации	120	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/20/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/20/</a>
Внедрение системы менеджмента качества в государственных и муниципальных органах власти	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/35/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/35/</a>
Влияние информационной экологии на развитие человека	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/8-8/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/8-8/</a>
Внутренний финансовый аудит	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/audit/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/audit/</a>
Внутригосударственные и внешние проблемы обеспечения национальной безопасности РФ	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/36/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/36/</a>
Вопросы внедрения новых кадровых технологий на государственной гражданской службе (HR технологии)	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/50/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/50/</a>
Вопросы профилактики терроризма	Программа повышения квалификации	36	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/53/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/53/</a>
Государственная бюджетная политика: управление государственными финансами, государственный финансовый контроль	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/25/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/25/</a>
Государственная политика в области проектной деятельности	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/</a>

Государственная политика в сфере противодействия коррупции	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/</a>
Государственное управление лесами	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/59/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/59/</a>
Государственное управление природопользованием и охраной окружающей среды	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/52/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/52/</a>
Государственное управление и национальная безопасность. Вопросы профилактики терроризма	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/71-nac-bezopasnost/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/71-nac-bezopasnost/</a>
Деловой этикет и позитивный имидж современного государственного служащего	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/8/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/8/</a>
Документационное обеспечение государственного и муниципального управления	Программа повышения квалификации	18	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/5-5/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/5-5/</a>
Закупки иных юридических лиц (в соответствии с 223-ФЗ)	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/4-4/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/4-4/</a>
Законодательство о государственной службе и противодействии коррупции	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/zakonodatelstvo-o-gos-sluzhbe/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/zakonodatelstvo-o-gos-sluzhbe/</a>
Информационная безопасность и организационно-правовое обеспечение защиты персональных данных	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/inform-bezopasnost/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/inform-bezopasnost/</a>
Информационно-аналитические технологии и средства поддержки принятия управленческих решений	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/8-8/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/8-8/</a>
Использование механизмов ГЧП для повышения эффективности государственного и муниципального управления	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/31/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/31/</a>
Комплексное стратегическое планирование и социально-экономическое развитие территорий	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/32/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/32/</a>
Корпоративное управление	Программа повышения квалификации	36	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/biznes-obrazovanie/korporativnoe-upravlenie/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/biznes-obrazovanie/korporativnoe-upravlenie/</a>
Культура письменной речи и правила оформления служебных документов	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/10/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/10/</a>
Лингвистические технологии в правовой деятельности	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/9/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/9/</a>
Маркетинг и современные технологии продаж в социальных сетях	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/72-marketing/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/72-marketing/</a>
Новые формы развития и оценки персонала в системе государственной гражданской службы	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/12/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/12/</a>

Обеспечение деятельности представительных органов власти	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/obespechenie-deyatelnosti/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/obespechenie-deyatelnosti/</a>
Обеспечение доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/7-7/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/7-7/</a>
Обеспечение информационной открытости деятельности органов государственной и муниципальной власти, организация работы с обращениями граждан и организаций	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/18/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/18/</a>
Обеспечение эффективного управления в сфере ЖКХ	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/30/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/30/</a>
Организация делопроизводства и архивоведения в органах государственной власти и местного самоуправления	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/14/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/14/</a>
Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъектах Российской Федерации	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/pk-antikorrupciya/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/pk-antikorrupciya/</a>
Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с 223-ФЗ)	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/obuchenie-po-44-fz/223-fz/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/obuchenie-po-44-fz/223-fz/</a>
Организация работы с обращениями граждан в государственных и муниципальных органах власти	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/11/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/11/</a>
Основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/54/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/54/</a>
Основы государственной демографической политики в Российской Федерации	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/29/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/29/</a>
Основы работы с Microsoft Word, Microsoft Excel и Microsoft Power Point	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/23/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/23/</a>
Особенности и новые инструменты в работе пресс-службы органов власти	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/novye-instrumenty-press-sl/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/novye-instrumenty-press-sl/</a>
Оценка регулирующего воздействия как важнейший инструмент оптимизации государственного управления	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/16/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/16/</a>
Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора)	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/48/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/48/</a>

Повышение эффективности предоставления органами исполнительной власти государственных услуг, работа «электронного правительства»	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/44/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/44/</a>
Подготовка населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	Программа повышения квалификации	36	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/27/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/27/</a>
Правовое регулирование государственной и муниципальной службы	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2-2/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2-2/</a>
Проектное управление в государственном секторе	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/</a>
Профессиональная этика, служебное поведение и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/6/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/6/</a>
Психологическое обеспечение профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/19/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/19/</a>
Работа с Microsoft Project: эффективное управление проектами	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/49/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/49/</a>
Развитие системы государственной службы: внедрение современных кадровых, информационных и управленческих технологий	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2-2/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2-2/</a>
Реализация государственной национальной политики. Профилактика экстремизма	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/51/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/51/</a>
Руководитель в системе государственного и муниципального управления	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2-2/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/2-2/</a>
Связи органов государственного и муниципального управления с общественностью	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/5/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/5/</a>
Современный русский язык и его роль в системе государственного и муниципального управления	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/5-5/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/5-5/</a>
Современные избирательные технологии. Депутатские объединения в представительных органах государственной власти местного самоуправления	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/sovr-izbir-tehnol/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/sovr-izbir-tehnol/</a>
Социальная работа с населением в учреждениях социальной сферы	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/7-7/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/7-7/</a>
Социально ориентированная некоммерческая организация как поставщик социальных услуг	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/nko/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/nko/</a>
Стратегическое планирование и программно-целевое управление на государственном и муниципальном уровне	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/7/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/7/</a>

Технологии документационного обеспечения управления и архивного дела	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/37/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/37/</a>
Управление государственным и муниципальным имуществом	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/34/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/34/</a>
Управление государственными и муниципальными закупками	Программа повышения квалификации	120	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/obuchenie-po-44-fz/upravlenie-zakupkami/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/obuchenie-po-44-fz/upravlenie-zakupkami/</a>
Управление государственными и муниципальными финансами	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/73-finansy/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/73-finansy/</a>
Управление изменениями в системе государственного и муниципального управления	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/28/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/28/</a>
Управление инвестициями и инновациями	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/33/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/33/</a>
Управление развитием региона: содержание, технологии, критерии эффективности	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/</a>
Управление развитием туризма в регионе	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/1-1/</a>
Управление территориальными кластерами	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/45/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/45/</a>
Цифровая трансформация в управлении	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/60-cifra/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/60-cifra/</a>
Электронные документы в управлении (электронное правительство)	Программа повышения квалификации	40	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/74-elektronnye-dokumenty/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/74-elektronnye-dokumenty/</a>
Эффективная презентация и ораторское мастерство	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/effektivnaya-prezentaciya/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/povyshenie-kvalifikacii/effektivnaya-prezentaciya/</a>
Эффективная профессиональная коммуникация в сфере бизнеса и менеджмента (на англ. языке)	Программа повышения квалификации	72	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/data/documents/ANNOTACIYA-1.pdf">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/data/documents/ANNOTACIYA-1.pdf</a>
Государственное и муниципальное управление	Программа профессиональной переподготовки	250	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-municipalnoe-upravlenie/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-municipalnoe-upravlenie/</a>
Государственное и муниципальное управление	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-municipalnoe-upravlenie/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-municipalnoe-upravlenie/</a>
Государственное и муниципальное управление в сфере здравоохранения	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/zdrav/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/zdrav/</a>
Государственное и муниципальное управление в сфере культуры	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/kultura/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/kultura/</a>
Государственное и муниципальное управление в сфере образования	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/obrazovanie/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/obrazovanie/</a>
Государственное и муниципальное управление в сфере национального и религиозного управления	Программа профессиональной переподготовки	504	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-municipalnoe-upravlenie-v-sfere-nacionalnyh-i-religioznyh-otnosheniy/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-municipalnoe-upravlenie-v-sfere-nacionalnyh-i-religioznyh-otnosheniy/</a>



Единая программа подготовки арбитражных управляющих	Программа профессиональной переподготовки	572	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/edinaya-programma-podgotovki-arbitraznyh-upravlyayushchih-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/edinaya-programma-podgotovki-arbitraznyh-upravlyayushchih-1/</a>
Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг	Программа профессиональной переподготовки	270	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/obuchenie-po-44-fz/kontraktная-sistema/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/obuchenie-po-44-fz/kontraktная-sistema/</a>
Специалист по управлению документацией организации (документовед)	Программа профессиональной переподготовки	256	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/dokumentoved/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/dokumentoved/</a>
Юриспруденция	Программа профессиональной переподготовки	250	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/yurisprudenciya/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/yurisprudenciya/</a>
Юриспруденция	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/yurisprudenciya/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/yurisprudenciya/</a>
Финансы и кредит	Программа профессиональной переподготовки	250	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/finansy-i-kredit-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/finansy-i-kredit-1/</a>
Финансы и кредит	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/finansy-i-kredit-1/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/finansy-i-kredit-1/</a>
Экономика	Программа профессиональной переподготовки	250	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/ekonomika/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/ekonomika/</a>
Экономика	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/ekonomika/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/ekonomika/</a>
Управление персоналом	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-personalom/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-personalom/</a>
Управление персоналом	Программа профессиональной переподготовки	502	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-personalom/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-personalom/</a>
Управление жилищным фондом, мониторинг технического состояния эксплуатации и обслуживание общественных и гражданских объектов	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-zhilishchnym-fondom-monitoring-tehnicheskogo-sostoyaniya-ekspluatatsiya-i-obsluzhivanie-obshchestvennyh-i-grazhdanskih-obektov/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-zhilishchnym-fondom-monitoring-tehnicheskogo-sostoyaniya-ekspluatatsiya-i-obsluzhivanie-obshchestvennyh-i-grazhdanskih-obektov/</a>
Управление педагогической деятельностью по проектированию и реализации образовательного процесса, программ и проектов	Программа профессиональной переподготовки	252	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-pedagogicheskoy-deyatelnostyu/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/upravlenie-pedagogicheskoy-deyatelnostyu/</a>
Подготовка управленческих кадров для Арктической зоны Российской Федерации	Программа профессиональной переподготовки	250	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/arktika/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/arktika/</a>
Социальная работа с населением	Программа профессиональной переподготовки	250	<a href="http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/socialnaya-rabota-s-naseleniem/">http://xn--d1aucs.xn--p1ai/prof-perepodgotovka/socialnaya-rabota-s-naseleniem/</a>
Переводчик в сфере профессиональной коммуникации	Программа профессиональной переподготовки	1500	<a href="https://sziu.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/mclpipk/programma-perevodchik-v-sfere-professionalnoj-kommunikatsii">https://sziu.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/mclpipk/programma-perevodchik-v-sfere-professionalnoj-kommunikatsii</a>
Переводчик в сфере профессиональной коммуникации (юриспруденция)	Программа профессиональной переподготовки	360	<a href="https://sziu.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/mclpipk/programma-perevodchik-v-sfere-professionalnoj-kommunikatsii">https://sziu.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/mclpipk/programma-perevodchik-v-sfere-professionalnoj-kommunikatsii</a>



Языковое, культурное и профессиональное развитие	Программа дополнительного профессионального образования	1040	<a href="https://sziu.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/mclpipk/programma-russkij-yazyk-kak-inostrannyj">https://sziu.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/mclpipk/programma-russkij-yazyk-kak-inostrannyj</a>
--	---	------	---

<i>Дополнительное образование детей и взрослых</i>			
Дополнительная общеобразовательная программа довузовской подготовки, обеспечивающая подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ (естественно-научное направление)	Дополнительная общеобразовательная программа довузовской подготовки	2376	<a href="https://sziu.ranepa.ru/study/preparatory">https://sziu.ranepa.ru/study/preparatory</a>
Дополнительная общеобразовательная программа довузовской подготовки, обеспечивающая подготовку иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ (экономическое направление)	Дополнительная общеобразовательная программа довузовской подготовки	2376	<a href="https://sziu.ranepa.ru/study/preparatory">https://sziu.ranepa.ru/study/preparatory</a>
Обществознание	Дополнительная программа образования детей	57	<a href="https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka">https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka</a>
История	Дополнительная программа образования детей	19	<a href="https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka">https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka</a>
История таможенного дела	Дополнительная программа образования детей	20	<a href="https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka">https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka</a>
Математика	Дополнительная программа образования детей	23	<a href="https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka">https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka</a>
Русский язык	Дополнительная программа образования детей	15	<a href="https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka">https://sziu.ranepa.ru/abiturient/dovuzovskaja-podgotovka</a>

С 2018 года СЗИУ реализует проект по развитию непрерывного и преемственного высшего и среднего образования на основании Соглашения о сотрудничестве, подписанного с ГБОУ СОШ №91 Санкт-Петербурга. Школа является базовой площадкой довузовской подготовки Президентской Академии для дальнейшей реализации моделей профильного обучения.

Работа педагогического коллектива школы и профессорско-преподавательского состава СЗИУ направлена на освоение новых технологий, внедрение активных форм обучения, создание условий для существенной дифференциации содержания обучения с широкими и гибкими возможностями построения школьниками индивидуальных образовательных программ.

Двустороннее сотрудничество «школа плюс вуз» в образовательном пространстве школы выступает ресурсом инновационной деятельности учителя, его профессионального мастерства и направлено на решение задач, стоящих перед современным учебным заведением, ориентирующимся на инновационный подход в образовании. Методическая поддержка педагогической деятельности коллектива – приоритетное направление в сотрудничестве с СЗИУ.

В условиях профильного обучения в вариативную часть учебного плана, начиная с 5 класса включаются элективные курсы и групповые занятия, которые курируют преподаватели вуза.

Классы профильной направленности, открытые совместно с СЗИУ:

1. предпрофильный класс «Таможенное дело» с дополнительной подготовкой по информационным технологиям, экономике и иностранным языкам – 8 класс.

2. предпрофильный класс «Проектное управление и информационные технологии» - 8 класс.

3. профильный класс – «Управление современным городом (сити-менеджмент)» - с углубленной подготовкой по основам государственного управления, менеджмента, информационных технологий и юриспруденции -10 класс.

4. профильный класс – «Управление и социальное развитие» – с углубленным изучением

– истории управленческой мысли, законов социального развития, психологии и иностранных языков -10 класс.

**Ориентация образовательных программ на рынок  
труда и востребованность выпускников  
Ориентация на рынок труда**

БАКАЛАВРИАТ					
Направление и профиль ОП			Проф. стандарты, форсайт анализ, форсайт сессия, ФЭ		
Код ОП	Направление ОП	Профиль ОП	Код	Наименование документа	Реквизиты документа
41.03.04	Политология	Государственная политика и управление: европейский опыт	06.009	Специалист по продвижению продукции средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 535н. Рег. № 47458 от 19.07.2017
			06.008	Специалист по производству продукции сетевых изданий и информационных агентств	Приказ Минтруда России от 21.05.2014 № 332н.Рег. № 37647 от 11.06.2015
			40.033	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	Приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 609н. Рег. №34197 от 30.09.2014
			40.008	Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами	Приказ Минтруда России от 11.02.2014 № 86н. Рег. №31693 от21.03.2014
			07.002	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	Приказ Минтруда России от 06.05.2015 № 276н. Рег. № 37509 от 02.06.2015
			06.009	Специалист по продвижению продукции средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 535н. Рег. № 47458 от 19.07.2017
			06.008	Специалист по производству продукции сетевых изданий и информационных агентств	Приказ Минтруда России от 21.05.2014 № 332н.Рег. № 37647 от 11.06.2015

41.03.04	Политология	Политические идеи и институты	11.003	Корреспондент средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 21.05.2014 № 339н. Рег. № 32589 от 05.06.2014
			11.006	Редактор средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 538н. Рег. № 33899 от 28.08.2014
			40.008	Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами	Приказ Минтруда России от 11.02.2014 № 86н. Рег. №31693 от 21.03.2014
			07.002	Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	Приказ Минтруда России от 06.05.2015 № 276н. Рег. № 37509 от 02.06.2015
41.03.05	Международные отношения	Мировые политические процессы и международное сотрудничество		Образовательная программа разработана с учетом результатов форсайт-сессии (Требования к профессиональным компетенциям на основе результатов форсайт-анализа, проведенного по направлению 41.03.05 «Международные отношения»)	Приложение 2 к ОС по направлению 41.03.05 «Международные отношения», утвержденному Приказом ректора РАНХиГС от 30.12.2016 №01-8337
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Эффективное государственное управление		Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"	от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред.от 03.04.2017) Принят Государственной Думой 7 июля 2004 года. Одобрен Советом Федерации 15 июля 2004 года
				Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации"	от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 03.04.2017) Принят Государственной Думой 7 февраля 2007 года. Одобрен Советом Федерации 21 февраля 2007 года
				Протокол Форсайт- сессии	от 24.08.2016 г. №1
38.03.01	Экономика	Финансы и кредит	08.007	Специалист казначейства банка	Приказ Минтруда России от 09.07.2018 № 456н. Рег. № 51705 от 26.07.2018
			08.011	Специалист по ипотечному кредитованию	Приказ Минтруда России от 19.03.2015 № 171н.

			08.015	Специалист по корпоративному кредитованию	Приказ Минтруда России от 09.10.2018 № 626н. Рег. № 52572 от 30.10.2018
		Экономика предприятий и организаций	08.008	Специалист по финансовому консультированию	Приказ Минтруда России от 19.03.15 № 167н. Рег. № 36805 от 09.04.2015
			08.003	Специалист по микрофинансовым операциями	Приказ Минтруда России от 31.03.15 № 238н. Рег. № 37176 от 07.05.2015
		Мировая экономика	08.004	Специалист рынка ценных бумаг	Приказ Минтруда России от 10.03.15 № 184н. Рег. № 36712 от 03.04.2015
			08.008	Специалист по финансовому консультированию	Приказ Минтруда России от 19.03.15 № 167н. Рег. № 36805 от 09.04.2015
38.03.02	Менеджмент	Стратегический менеджмент	08.018	Специалист по управлению рисками	Приказ Минтруда России от 30.08.2018 № 564н. Рег. № 52177 от 17.09.2018
			14.002	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	Приказ Минтруда России от 08.09.14 № 609н. Рег. № 34197 от 30.09.2014
38.03.05	Бизнес-информатика	Бизнес-аналитика	06.022	Системный аналитик	Приказ Минтруда России от 28.10.2014 № 809н. Рег. № 34882 от 24.11.2014
			06.014	Менеджер по информационным технологиям	Приказ Минтруда России от 13.10.2014 № 716н. Рег. № 34714 от 14.11.2014
			06.015	Специалист по информационным системам	Приказ Минтруда России от 18.11.2014 № 896н. Рег. № 35361 от 26.12.2014
			06.012	Менеджер продуктов в области информационных технологий	Приказ Минтруда России от 20.11.2014 № 915н. Рег. № 35273 от 19.12.2014
			06.013	Специалист по информационным ресурсам	Приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 629н. Рег. № 34136 от 26.09.2014
			06.016	Руководитель проектов в области информационных технологий	Приказ Минтруда России от 18.11.2014 № 893н. Рег. № 35117 от 09.12.2014

40.03.01	Юриспруденция	Юридическая деятельность		Образовательная программа разработана на основе результатов форсайт анализа по определению профессиональных действий по направлению подготовки 40.03.01.	Протокол №1 от 23.08.2018г.
37.03.01	Психология	Психология управления		Образовательная программа разработана в соответствии с результатами форсайт-сессии (Требования к профессиональным компетенциям на основе результатов Форсайта факультета психологии ИОН РАНХиГС)	Приказ РАНХиГС №01- 4188 от 02.08.2016
42.03.02	Журналистика	Телерадио журналистика	11.004	Ведущий телевизионной программы	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 534н. Рег. № 33669 от 20.08.2014
			11.005	Специалист по производству продукции телерадиовещательных средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 28.10.2014 № 811н. Рег. № 34949 от 26.11.2014
			06.008	Специалист по производству продукции сетевых изданий и информационных агентств	Приказ Минтруда России от 21.05.2014 № 332н. Рег. №33049 от 10.07.2014
			11.006	Редактор средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 538н. Рег.№ 33899 от 28.08.2014.
			11.008	Специалист по производству продукции печатных средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 533н. Рег. № 34035 от 11.09.2014
			11.007	Оператор средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 06.04.2014 № 357н. Рег. №33028 от 10.07.2014
			11.012	Технолог полиграфического производства	Приказ Минтруда России от 10.01.2017 № 14н. Рег. № 45405 от 26.01.2017
			11.003	Корреспондент средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 21.05.2014 № 339н. Рег. №32589 от 05.06.2014

42.03.01	Реклама и связи с общественностью	Реклама и связи с общественностью в государственных и негосударственных организациях	06.009	Специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 535н. Пер. № 33973 от 04.09.2014
			11.006	Редактор средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 538н. Пер. № 33899 от 28.08.2014.
			11.005	Специалист по производству продукции телерадиовещательных средств массовой информации	Приказ Минтруда России от 28.10.2014 № 811н. Пер. № 34949 от 26.11.2014
38.03.03	Управление персоналом	Процессы и технологии управления персоналом	07.003	Специалист по управлению персоналом	Приказ Минтруда России от 06.10.2015 №691н. Пер. №39362 от 19.10.2015
39.03.02	Социальная работа	Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности	03.001	Специалист по социальной работе	Приказ Минтруда России от 22.10.2013 №571н. Пер. № 30549 от 06.12.2013
<b>СПЕЦИАЛИТЕТ</b>					
38.05.01	Экономическая безопасность	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	08.008	Специалист по финансовому консультированию	Приказ Минтруда России от 19.03.2015 № 167н. Пер. №36805 от 09.04.2015
			08.018	Специалист по управлению рисками	Приказ Минтруда России от 30.08.2018 № 564н. Пер. № 52177 от 17.09.2018
			08.021	Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)	Приказ Минтруда России от 24.05.2015 № 512н. Пер. № 38561 от 17.08.2015
			08.010	Внутренний аудитор	Приказ Минтруда России от 24.06.2015 № 398н. Пер. № 38251 от 29.07.2015
			08.002	Бухгалтер	Приказ Минтруда России от 21.02.2019 № 103н.
		Таможенные	08.018	Специалист по управлению рисками	Приказ Минтруда России от 30.08.2018 № 564н. Пер. № 52177 от 17.09.2018



38.05.02	Таможенное дело	операции и таможенный контроль	40.049	Специалист по логистике на транспорте	Приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 616н. Рег. № 34134 от 26.09.2014
				Форсайт-сессия	Протокол № 1 от 19.05.2016

**МАГИСТРАТУРА**

Направление и профиль ОП			Проф. стандарты, форсайт анализ, форсайт сессия, ФЗ		
Код направления	Наименование направления	Направленность (профиль)	Код	Наименование документа	Реквизиты документа
38.04.01	Экономика	Государственное и региональное управление	08.008	Специалист по финансовому консультированию	Приказ Минтруда России от 19 марта 2015 № 167н (регистрационный №439)
			08.026	Специалист в сфере закупок	Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 г. N 625н (регистрационный №558)
38.03.02	Менеджмент	Стратегический менеджмент	08.018	Специалист по управлению рисками	Приказ Минтруда России от 30 августа 2018 г. N 564н (регистрационный №452)
38.04.01	Экономика	Финансы	08.008	Специалист по финансовому консультированию	Приказ Минтруда России от 19 марта 2015 № 167н (регистрационный №439)
			08.026	Специалист в сфере закупок	Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 г. N 625н (регистрационный №558)
38.04.01	Экономика	Экономика фирмы	08.008	Специалист по финансовому консультированию	Приказ Минтруда России от 19 марта 2015 № 167н (регистрационный №439)
38.04.02	Менеджмент	Управление проектами и программами	Образовательная программа разработана в соответствии с профессиональными действиями, содержащимися в Протоколе форсайт-сессии № 3 от 24.05.2017 г.		
38.04.03	Управление персоналом	Управление персоналом государственной и муниципальной службы	07.003	Специалист по управлению персоналом	Приказ Минтруда России от «06» октября 2015 г. № 691н (регистрационный №559)
38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Современное публичное управление	Образовательная программа разработана в соответствии с профессиональными действиями, содержащимися в Протоколе форсайт-сессии № 3 от 25.08.2016 г.		

38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Стратегическое управление и качество жизни	Образовательная программа разработана в соответствии с профессиональными действиями, содержащимися в Протоколе форсайт-сессии № 2 от 25.08.2016 г.		
40.04.01	Юриспруденция	Международное публичное право, европейское право	Требование о применении профессиональных стандартов при разработке образовательных программ образовательным стандартом не установлено. В результате освоения образовательной программы обучающийся будет осуществлять деятельность в области, включающей разработку и реализацию правовых норм; обеспечение законности и правопорядка, проведение научных исследований, образование и воспитание.		
40.04.01	Юриспруденция	Уголовное право, криминология, уголовно-исполнительное право	Требование о применении профессиональных стандартов при разработке образовательных программ образовательным стандартом не установлено. В результате освоения образовательной программы обучающийся будет осуществлять деятельность в области, включающей разработку и реализацию правовых норм; обеспечение законности и правопорядка, проведение научных исследований, образование и воспитание.		
40.04.01	Юриспруденция	Частное право	N 4462-1	ФЗ «Основы законодательства РФ о нотариате», ст. 2	ФЗ утв. ВС РФ 11.02.1993 (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)
			N 193-ФЗ	ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (о медиации), ст.15	ФЗ от 27.07.2010 (Принят Государственной Думой 7 июля 2010 года; Одобрен Советом Федерации 14 июля 2010 года)
			N 40-ФЗ	ФЗ «О федеральной службе безопасности»	ФЗ от 03.04.1995 (Принят Государственной Думой 22 февраля 1995 года)
			N 79-ФЗ	ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»	ФЗ от 27.07.2004 (Принят Государственной Думой 7 июля 2004 года; Одобрен Советом Федерации 15 июля 2004 года)
			N 342-ФЗ	ФЗ «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»	ФЗ от 30.11.2011 (Принят Государственной Думой 17 ноября 2011 года; Одобрен Советом Федерации 25 ноября 2011 года)
			N 7-ФЗ	ФЗ «О некоммерческих организациях»	ФЗ от 12.01.1996 (Принят Государственной Думой 8 декабря 1995 года)
			N 3132-1	ФЗ РФ «О статусе судей в РФ»	ФЗ от 26.06.1992 (ред. от 06.03.2019)
			N 63-ФЗ	ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ»	ФЗ от 31.05.2002 (Принят Государственной Думой 26 апреля 2002 года; Одобрен Советом Федерации 15 мая 2002 года)
			N 2202-1	ФЗ «О прокуратуре РФ»	ФЗ от 17.01.1992

40.04.01	Юриспруденция	Юрист публичного права	N 4462-1	ФЗ «Основы законодательства РФ о нотариате», ст. 2	ФЗ утв. ВС РФ 11.02.1993 (ред. от 018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.02.2019)
			N 193-ФЗ	ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (о медиации), ст.15	ФЗ от 27.07.2010 (Принят Государственной Думой 7 июля 2010 года; Одобрен Советом Федерации 14 июля 2010 года)
			N 40-ФЗ	ФЗ «О федеральной службе безопасности»	ФЗ от 03.04.1995 (Принят Государственной Думой 22 февраля 1995 года)
			N 342-ФЗ	ФЗ «О службе в органах внутренних дел РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»	ФЗ от 30.11.2011 (Принят Государственной Думой 17 ноября 2011 года; Одобрен Советом Федерации 25 ноября 2011 года)
			№ 7-ФЗ	ФЗ «О некоммерческих организациях»	ФЗ от 12.01.1996 (Принят Государственной Думой 8 декабря 1995 года)
			N 3132-1	ФЗ РФ «О статусе судей в РФ»	Закон РФ от 26.06.1992 (ред. от 06.03.2019)
40.04.01	Юриспруденция	Частное право	N 63-ФЗ	ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ»	ФЗ от 31.05.2002 (Принят Государственной Думой 26 апреля 2002 года; Одобрен Советом Федерации 15 мая 2002 года)
			N 2202-1	ФЗ «О прокуратуре РФ»	ФЗ от 17.01.1992
			№ 58-ФЗ	ФЗ «О системе государственной службы РФ»	ФЗ от 27.05.2003 (Принят Государственной Думой 25 апреля 2003 года; Одобрен Советом Федерации 14 мая 2003 года)
41.04.05	Международные отношения	Мировая политика	Образовательная программа разработана в соответствии с профессиональными действиями, содержащимися в Протоколе форсайт-сессии № 1 от 03.09.2018 г.		

АСПИРАНТУРА					
Направление и профиль ОП			Проф. стандарты, форсайт анализ, форсайт сессия, ФЗ		
Код направления	Наименование направления	Направленность (профиль)	Код	Наименование документа	Реквизиты документа
09.06.01	Информатика и вычислительная техника	Системный анализ, управление и обработка информации	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
			06.016	Руководитель проектов в области информационных технологий	Приказ Минтруда России от 18.11.2014 № 893н (рег. №154)
			06.014	Менеджер по информационным технологиям	Приказ Минтруда России от 13 октября 2014 г. N 716н (рег. №149)
09.06.01	Информатика и вычислительная техника	Управление в социальных и экономических системах	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
			06.016	Руководитель проектов в области информационных технологий	Приказ Минтруда России от 18.11.2014 № 893н (рег. №154)
			06.014	Менеджер по информационным технологиям	Приказ Минтруда России от 13 октября 2014 г. N 716н (рег. №149)
37.06.01	Психологические науки	Психология развития, акмеология	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
38.06.01	Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
38.06.01	Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (региональное управление)	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)

39.06.01	Социологические науки	Социальная структура, социальные институты и процессы	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег.№514)
40.06.01	Юриспруденция	Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег.№514)
40.06.01	Юриспруденция	Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
40.06.01	Юриспруденция	Административное право, административный процесс	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
41.06.01	Политические науки и регионоведение	Политические институты, процессы и технологии	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
41.06.01	Политические науки и регионоведение	Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального развития	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)
46.06.01	Исторические науки и археология	Отечественная история	01.004	Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н (рег. №514)

## *Востребованность выпускников*

На сегодняшний день одним из критериев эффективной деятельности в сфере оказания образовательных услуг является системный подход к вопросу трудоустройства выпускников и занятости студентов.

Востребованность на рынке труда определяется количеством трудоустроенных выпускников. Показатель «Трудоустройство выпускников» является одним из показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования. По предварительной оценке, значение этого показателя в 2019 г. для большинства образовательных направлений Института составит от 72 до 100%. Показатель трудоустройства в настоящее время считается по новой методике и определяется по сведениям, представленным вузами в федеральный реестр документов об образовании, и данным ПФР РФ о количестве выпускников, для которых однозначно найден СНИЛС. Дополнительная информация по трудоустройству определяется количеством выпускников, обратившихся в Службу занятости за содействием в трудоустройстве. Институт системно взаимодействует с государственной службой занятости населения СПб. По состоянию на 31.12.2019 г. на учете в Службе занятости Санкт-Петербурга в статусе безработных состоят 3 выпускника института (из общего числа выпускников почти 2000 чел.), что свидетельствует о высокой степени востребованности студентов Института на рынке труда.

Институт использует разнообразные механизмы стратегического партнерства с работодателями - органами государственной власти и местного самоуправления, бизнес-структурами и некоммерческими организациями. Большинство работодателей считают сотрудничество с вузом перспективным, о чем свидетельствуют налаженные партнерские отношения в формате долгосрочных договоров и соглашений о взаимодействии по проведению практик студентов. В настоящее время имеется 354 договора о сотрудничестве в области организации и проведения практик с региональными и федеральными органами власти и коммерческими структурами. Опыт работы с организациями – базами практик показывает достаточно высокий уровень конкурентоспособности наших студентов в государственных и коммерческих структурах. Ежегодно в комиссиях по государственной итоговой аттестации присутствует не менее 2-х представителей от работодателей.

Координацию деятельности СЗИУ по организации практик студентов обеспечивал Центр организации практики обучающихся учебно-методического управления. В целях содействия трудоустройству выпускников СЗИУ опирается на разнообразные формы работы: очные и интернет презентации компаний и встречи студентов с крупными работодателями Санкт-Петербурга и Ленинградской области (аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области, Следственное управление Следственного комитета по Ленинградской области, Следственное управление Следственного комитета по Санкт-Петербургу, ПАО «Сбербанк России», ФНС России и др. организации).

Постоянно ведется информационная поддержка студентов посредством размещения объявлений об актуальных вакансиях и стажировках, а также о проведении Ярмарок вакансий, Дней Карьеры и пр. на сайте Института, в социальных сетях («ВКонтакте» и др.). СЗИУ активно помогает выпускникам участвовать в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Прокуратуре Санкт-Петербурга, Следственном управлении Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу, Управлении Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу и других структурах. Содействует участию в конкурсе «Молодежный кадровый резерв», проводимом Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга и Администрацией Губернатора Ленинградской области. С 2018 года создана и работает Ассоциация выпускников СЗИУ РАНХиГС. 350 выпускников Института подали заявление на вступление в Ассоциацию в 2019 году. **Ассоциация выпускников СЗИУ РАНХиГС – это наши** потенциальные работодатели, места практики для студентов, совместные бизнес-проекты, совместная научная деятельность.



## Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ

Информационно-библиотечное управление Института (ИНБИУ) обладает достаточными ресурсами для достижения поставленных стратегических целей и задач. Инфраструктура ИНБИУ позволяет эффективно осуществлять образовательный процесс. Для информационного обслуживания и оказания услуг по методической и консультационной помощи лицам с ограничениями по здоровью был заключен договор с государственным бюджетным учреждением культуры «Государственная библиотека для слепых и слабовидящих» от 01.02.2018 г. № 075 ДГВ, пролонгированный до конца 2021 года.

Сайт информационно-библиотечного управления: <https://sziu-lib.ranepa.ru/>.

### 1. Ресурсы, генерируемые ИнБиУ:

- электронный каталог изданий (включает модули online заказа литературы, статистики);
- электронная Карта книгообеспеченности;
- генеральный алфавитный каталог;
- полнотекстовая База Трудов преподавателей СЗИУ РАНХиГС;
- полнотекстовые коллекции отдела редких книг;
- информационные пакеты для кафедр СЗИУ;
- библиографические указатели;
- виртуальные выставки.

### 2. Подписные полнотекстовые электронные ресурсы:

#### 2.1. Русскоязычные ресурсы:

- Электронно-библиотечные системы (ЭБС):
  - «Айбукс» (На платформе ЭБС встроен модуль для слабовидящих)
  - «ЛАНЬ» (На платформе ЭБС встроен модуль для слабовидящих)
  - «Юрайт» (На платформе ЭБС встроен модуль для слабовидящих)
  - «IPRbooks» (На платформе ЭБС встроен модуль для слабовидящих)
  - «ZNANIUM.COM» (На платформе ЭБС встроен модуль для слабовидящих)
  - Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников» ([www.grebennikon.ru](http://www.grebennikon.ru));
  - Полнотекстовые коллекции компании East-View.

#### 2.2. Англоязычные ресурсы:

- Полнотекстовые зарубежные коллекции различных издательств компании EBSCO Publishing;
- Научные журналы издательства Emerald;
- Электронные книги полнотекстовой базы eBookCentral компании ProQuest;
- База данных диссертаций и научных докладов ProQuest Dissertation & Theses;
- 7 научных журналов издательства Oxford University Press;
- 6 научных журналов издательства Cambridge University Press
- Политематическая база научных журналов издательства Sage;
- Политематическая база книг и периодических изданий издательства Wiley
- Политематическая база книг и периодических изданий издательства Springer
  
- Ресурсы OECD iLibrary – статистические данные, рабочие материалы, книги, статьи;
- База данных академического видео-контента “Academic Video online”
- Архивы научных журналов издательств:
  - Oxford University Press
  - Nature
  - Taylor&Fransis

➤ Архивы научных ежегодных обзоров Annual Reviews.

**3. Регламент доступа ко всем ресурсам** – с рабочих мест СЗИУ по IP адресу, а также из любой точки, имеющей выход в Интернет – через ez-proxy server по логину и паролю без ограничения по количеству одновременных заходов.

**4. Доступ студентов и НПР в Интернет** осуществляется:

- из локальной сети СЗИУ с 37 компьютеров (8 - в помещениях Интернет-класса на 8-й линии, д.61, 29 – на площадках библиотек факультетов);
- по сети WIFI с мобильных устройств.

**5. Учебно-методическое обеспечение.**

- Дисциплина «Основы информационной компетентности» блока факультативных дисциплин для 1 курса всех направлений подготовки бакалавриата - 10 акад. часов.
- Дисциплина “Современные походы к работе с научной информацией” блока факультативных дисциплин для 2 курса всех направлений программ аспирантуры.
- Дополнительная профессиональная программа - Программа повышения квалификации для научно-педагогических работников «Автор – исследователь в системе мировой научной коммуникации» – 36 акад. часов.

### **Анализ внутренней системы оценки качества образования и кадрового обеспечения по направлениям подготовки обучающихся**

Оценка качества образования и кадрового обеспечения по направлениям подготовки в СЗИУ основывается на:

- Политике гарантии качества высшего образования РАНХиГС (утверждена приказом РАНХиГС от 19.12.2017г.№02-907);
- Концепции развития системы оценки качества РАНХиГС (утверждена приказом РАНХиГС от 06.11.2018г.№02-1122);
- Положение о независимой оценке качества образования (утверждено УС СЗИУ РАНХиГС, 17.11.2018г.).

В СЗИУ сформировано Управление качества и развития образовательных технологий, которое отвечает за оценку качества образования в Институте.

Система оценки качества образования в СЗИУ состоит из обязательных процедур внутренней оценки качества образовательной деятельности (ежегодное самообследование, внутренняя аккредитация образовательных программ, внутренний аудит, анкетирование обучающихся, анкетирование выпускников, анкетирование педагогических работников и др.). Также в систему оценки качества образования в СЗИУ входит внутренняя оценка качества подготовки обучающихся (текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация), процедуры совершенствования внутренней оценки качества подготовки обучающихся, внутренняя оценка качества ресурсного обеспечения ОП, независимая оценка качества образования.

Качество освоения учебного материала, уровень знаний, получаемых студентами в процессе обучения, проверяется в период проведения промежуточной аттестации (зачетно-экзаменационных сессий). Результаты текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов используются руководством института для анализа качества образовательного процесса и возможностей его дальнейшего совершенствования.

Промежуточная аттестация студентов Северо-Западного института управления – филиала РАНХиГС организуется и проводится в соответствии с требованиями Минобрнауки России, локальными нормативно-правовыми актами РАНХиГС, в том числе:

- Положением о текущем контроле успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в РАНХиГС.
- Рабочими программами дисциплин.

Промежуточная аттестация проводится по каждой составляющей образовательной программы (по модулю или по каждой дисциплине) в соответствии с учебными планами

образовательных программ по специальностям и направлениям подготовки бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, рабочими программами дисциплин, программами практик. Локальными актами РАНХиГС и Института определены сроки и порядок проведения зачетно-экзаменационных сессий, условия учета успеваемости студентов, результатов промежуточных аттестаций, сроки ликвидации задолженностей. Помимо промежуточной аттестации с целью контроля качества подготовки, получения необходимой информации о выполнении графика учебного процесса, а также стимулирования студентов к регулярной самостоятельной работе, Институт проводит текущий контроль успеваемости и оценку остаточных знаний по утвержденным формам контрольных заданий в форме компьютерного тестирования и с использованием федерального Интернет-экзамена в сфере профессионального образования (ФЭПО).

Формами проведения промежуточной аттестации являются зачет, зачет с оценкой (дифференцированный зачет), экзамен, которые проводятся одним из следующих способов:

- без применения балльно-рейтинговой системы (БРС) оценивания посредством традиционного экзамена или зачета;
- с применением БРС.

Зачет предполагает проверку, как правило, усвоения учебного материала практических и семинарских занятий, выполнения лабораторных работ, курсовых проектов (работ), а также проверку результатов всех видов практики. Экзамен предполагает проверку учебных достижений обучающихся, как правило, по всей программе дисциплины с целью оценивания полученных теоретических знаний, навыков самостоятельной работы, умения на практике применять полученные знания. Для проведения экзамена методическими комиссиями по направлениям утверждаются экзаменационные билеты, составленные на основе списка теоретических вопросов, подготовленного лектором, и практических задач по программе данного курса. Это позволяет установить единство требований для студентов различных групп.

В СЗИУ ведется постоянный мониторинг соблюдения уровня требований, предъявляемых к студентам со стороны директората, деканов и руководителей образовательных направлений, который показывает достаточно высокие требования, предъявляемые к освоению ОП и уровню сформированности компетенций:

- дважды в год на заседаниях учебно-методического совета заслушивается вопрос об итогах промежуточной аттестации студентов;
- руководители образовательных направлений в рамках плановых посещений учебных занятий осуществляют контроль выполнения единого определенного уровня требований, предъявляемых к студентам с учетом роли каждой дисциплины в освоении компетенций соответствующего направления подготовки (специальности);
- преподавателями проводятся взаимопосещения учебных занятий с целью оценки качества образовательного процесса, повышения ответственности НПП, обеспечения единства требований к аттестации студентов по каждой дисциплине; организовано плановое посещение занятий членами директората с предоставлением отчетов директору Института;
- рабочими программами дисциплин определены единые требования к освоению компетенций и единые этапы их освоения.

Оценка качества кадрового обеспечения по направлениям подготовки ведется кафедрами, а также основывается на проведении рейтинга преподавателей (Приказ СЗИУ от 03.12.2019г. №453).

## **Результаты контрольных опросов по утвержденным фондам заданий**

Одним из важнейших способов подтверждения качества обучения является участие вуза в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования (ФЭПО).

В рамках компетентностного подхода ФЭПО используется модель оценки результатов обучения, выраженная в уровнях усвоения знаний студентами. Всего выделены четыре уровня. Показателем оценки результатов обучения является доля студентов на уровне обученности не ниже второго. Критерии оценки для включения направления подготовки в сертификат качества:

- 1) Выборка студентов по направлению подготовки должна составлять не менее 10 человек.
- 2) Не менее 60% студентов ООП по совокупности тестируемых дисциплин должны продемонстрировать результаты на уровне обученности не ниже второго.
- 3) Не менее 60% студентов ООП должны продемонстрировать результаты на уровне обученности не ниже второго не менее чем по трем дисциплинам из совокупности протестированных дисциплин.

По итогам ФЭПО-28 и ФЭПО-29 получены Сертификаты качества, подтверждающие, что образовательные программы высшего и среднего профессионального образования института успешно прошли независимую оценку качества образования по сертифицированным аккредитационным педагогическим измерительным материалам (АПИМ).

Важное значение для признания качества и уровня подготовки выпускников имеет профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ. На основе результатов профессионально-общественной аккредитации формируются рейтинги аккредитованных программ и реализующих их организаций, осуществляющих образовательную деятельность, что имеет большое значение для имиджа учебного заведения среди абитуриентов и работодателей.

Северо-Западным институтом управления в 2019 году получены свидетельства о прохождении профессионально-общественных аккредитаций по двум образовательным программам:

<b>Направление</b>	<b>Уровень образования</b>	<b>Аккредитуемая организация</b>	<b>Дата выдачи</b>
Менеджмент (ОП Стратегический менеджмент)	Бакалавриат	Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка	Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации ОП от 06.03.2019 №04/03-2019
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка	Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации ОП от 06.03.2019 №05/03-2019

СЗИУ разработал, внедрил и поддерживает систему менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 в области разработки и предоставления образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки государственных и муниципальных служащих, специалистов бюджетных и коммерческих организаций, иных организаций и заинтересованных лиц, что подтверждено сертификатом соответствия международным стандартам.

**Кадровое обеспечение по направлениям подготовки**

**БАКАЛАВРИАТ, СПЕЦИАЛИТЕТ**

Год поступления	Код направления	Направление	Профиль	Форма обучения	Доля НПР, (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины %	Доля НПР, (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих учёную степень (или) звание %	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с профилем реализуемой программы %
2019	37.03.01	Психология	Психология управления	очная	83	82	20
2019	38.03.01	Экономика	Финансы и кредит	очная	85	76	12
2019	38.03.01	Экономика	Финансы и кредит	заочная	93	73	13
2019	38.03.01	Экономика	Мировая экономика	очная	85	82	12
2019	38.03.01	Экономика	Экономика предприятий и организаций	очная	93	77	13
2019	38.03.02	Менеджмент	Стратегический менеджмент	очная	90	84	14
2019	38.03.03	Управление персоналом	Процессы и технологии управления персоналом	заочная	94	95	25
2019	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Эффективное государственное управление	очная	97	82	10
2019	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Эффективное государственное управление	очно-заочная	88	77	11
2019	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Эффективное государственное управление	заочная	98	85	10,2
2019	38.03.05	Бизнес-информатика	Бизнес-аналитика	очная	100	85	20
2019	38.05.01	Экономическая безопасность	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	очная	85	81	13
2019	38.05.02	Таможенное дело	Таможенные операции и таможенный контроль	очная	88	82	18

2019	39.03.02	Социальная работа	Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности	заочная	91	93	13
2019	40.03.01	Юриспруденция	Юридическая деятельность	очно-заочная	96	81	6
2019	40.03.01	Юриспруденция	Юридическая деятельность	очная	91	87	5
2019	40.03.01	Юриспруденция	Юридическая деятельность	заочная	98	90	5,5
2019	41.03.04	Политология	Политические идеи и институты	очная	98	82	20
2019	41.03.04	Политология	Государственная политика и управление: европейский опыт	очная	97	83	15
2019	41.03.05	Международные отношения	Мировые политические процессы и международное сотрудничество	очная	93	88	13
2019	42.03.01	Реклама и связи с общественностью	Реклама и связи с общественностью в государственных и негосударственных организациях	очная	75	91	21
2019	42.03.02	Журналистика	Телерадиожурналистика	очная	82	92	19

### МАГИСТРАТУРА

Год поступления	Код направления	Направление	Профиль	Форма обучения	Доля НПП (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе НПП, реализующих программу магистратуры, %	Доля НПП (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в РФ) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в РФ), в общем числе НПП, реализующих программу магистратуры, %	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с профилем реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, %

2019	38.04.01	Экономика	Государственн ое и региональное управление	заочная	96	100	24,5
2019	38.04.01	Экономика	Финансы	очная	92	100	22
2019	38.04.01	Экономика	Экономика фирмы	заочная	93	100	22
2019	38.04.02	Менеджмент	Управление проектами и программами	очная	80	100	31
2019	38.04.02	Менеджмент	Консалтинг и репутационны й менеджмент в рекламе и связях с общественнос тью	очная	100	100	30
2019	38.04.03	Управление персоналом	Управление персоналом государственной и муниципальной службы	заочная	85	76	35
2019	38.04.03	Управление персоналом	Стратегия и технология HR – менеджмента	заочная	85	76	35
2019	8.04.04	Государственное и муниципальное управление	Стратегическое управление и качество жизни	очная	72	98	6
2019	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Стратегическое управление и качество жизни	заочная	75	97	8
2019	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Современное публичное управление	очная	71	98	5
2019	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Современное публичное управление	заочная	77	94	5
2019	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Управление в социальной сфере	заочная	80	87	10
2019	40.04.01	Юриспруденция	Международное публичное право, европейское право	очная	99	83	11
2019	40.04.01	Юриспруденция	Уголовное право, криминология, уголовно- исполнительное право	очная	99	100	7
2019	40.04.01	Юриспруденция	Частное право	очная	99	100	6,5
2019	40.04.01	Юриспруденция	Юрист публичного права	очная	93	100	14
2019	41.04.05	Международные отношения	Мировая политика	очная	75	90	23

## АСПИРАНТУРА

Год поступления	Код направления	Направление	Профиль	Форма обучения	Доля НПР (в приведенных к целночисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в РФ) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в РФ), в общем числе НПР, реализующих программу аспирантуры, %	Доля НПР (в приведенных к целночисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в РФ) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в РФ), в общем числе НПР, реализующих программу аспирантуры по стандарту не менее в %
2019	09.06.01	Информатика и вычислительная техника	Системный анализ, управление и обработка информации	очная	100	60
2019	09.06.01	Информатика и вычислительная техника	Управление в социальных и экономических системах	заочная	100	60
2019	37.06.01	Психологические науки	Психология развития, акмеология	очная	100	80
2019	38.06.01	Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)	очная	100	60
2019	38.06.01	Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)	очная	100	60
2019	39.06.01	Социологические науки	Социальная структура, социальные институты и процессы	очная	100	60
2019	40.06.01	Юриспруденция	Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве	очная	100	80% (докторов наук не менее 50%)



2019	40.06.01	Юриспруденция	Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	очная	100	80% (докторов наук не менее 50%)
2019	40.06.01	Юриспруденция	Административное право, административный процесс	заочная	100	80% (докторов наук не менее 50%)
2019	41.06.01	Политические науки и регионоведение	Политические институты, процессы и технологии	очная	100	76
2019	41.06.01	Политические науки и регионоведение	Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального развития	очная	100	76
2019	46.06.01	Исторические науки и археология	Отечественная история	очная	100	80

### **Организация повышения квалификации преподавателей и специалистов в 2019 году**

Повышения квалификации работников структурных подразделений и научно-педагогических работников осуществлялось в соответствии с перспективным планом повышения квалификации и проф. стандарта «Педагог», гарантирующим обучение не реже 1 раза в 3 года для научно-педагогических работников и 1 раза в 5 лет для иных категорий работников.

Программы, реализуемые в отделе развития и обучения персонала (ОРОП УРП) в 2019 году, были обновлены или вновь разработаны в соответствии с учетом требований модернизации и инновационного подхода к организации образовательной деятельности и утверждены на заседаниях Ученого Совета.

В течение 2019 года были реализованы 8 программ повышения квалификации объемом 16 и более часов с выдачей документов, установленного образца (удостоверения о повышении квалификации):

- «Активные и интерактивные технологии электронного обучения по смешанной модели (на основе LMS Moodle)»;
- «Сопровождение учебного процесса в системе электронного обучения (на основе LMS Moodle)»;
- «Информационные технологии управления образовательной деятельностью. Оптимизация управления образовательной деятельностью средствами MS Excel»;
- «Автор-исследователь в системе мировой научной коммуникации»;
- «Документационное обеспечение управления»;
- «Подготовка аналитических записок и организация деятельности think-tanks»;
- «Академическое письмо на английском языке»;
- «Психологическое обеспечение образовательной деятельности».

Работники СЗИУ прошли обучение во внешних организациях УДПО.

Повышение квалификации работникам СЗИУ проходили как на базе ОРОП УРП так и во

внешних организациях УДПО:

г. Санкт-Петербург - ООО «Лега Артис», ООО «Финэк-Аудит», ООО «Диалог – Эксперт», УКЦ НЭИКОН РГПУ им. А.И. Герцена, учебно-методический центр ФинКонт, ООО «Издательство Форум Медиа», «Межрегиональный Центр Повышения Квалификации», ЧОУ ДПО «Образовательный центр охраны труда», АНО ДПО «Единый Центр Подготовки Кадров», Автономная научная некоммерческая организация высшего образования Научно-исследовательский центр «Санкт-Петербургский институт биорегуляции и геронтологии», ЧОУ ДПО Институт прикладной автоматизации и программирования (ИПАП), ООО «Нобиль», АНО ДПО УМИТЦ, НОУ ДПО учебный центр «Кварта», ООО «Открытый учебный Центр СофтБаланс», НОЧУ ОДПО «Акцион-МЦФЭР», АНО ДПО «Центр делового и профессионального образования», РУМЦ РГПУ им. А.И. Герцена, ЧОУ ДПО ОТОТ, Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата;

г. Москва - Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», а так же Центр «Корпоративный университет», РАНХиГС, Институт права и национальной безопасности РАНХиГС (Центр дополнительного профессионального образования), Центр подготовки руководителей цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС.

Обучение в СЗИУ и во внешних организациях УДПО осуществлялось из средств от приносящей доход деятельности.

#### **Возрастной состав слушателей, освоивших программы повышения квалификации на базе ОРПО УРП в 2019 г.**

До 25 лет	25-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	Свыше 60 лет	Всего
2,4%	5,6%	21,2%	24,1%	26,4%	20,3%	100%

В 2019 году были проведены краткосрочные семинары (без выдачи документа об образовании) для сотрудников института: - семинар «Приемная кампания 2019» (технический секретариат приемной комиссии), вебинар «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи: реализуем Федеральный закон об образовании» для всех работников Института.

#### **Программы ДПО для работников и преподавателей Института**

№ п/п	Программа	Кол-во часов
1.	«Активные и интерактивные технологии электронного обучения по смешанной модели (на основе LMS Moodle)».	<b>108</b>
2.	«Сопровождение учебного процесса в системе электронного обучения (на основе LMS Moodle)».	<b>16</b>
3.	«Информационные технологии управления образовательной деятельностью. Оптимизация управления образовательной деятельностью средствами MS Excel».	<b>72</b>
4.	«Автор-исследователь в системе мировой научной коммуникации».	<b>36</b>
5.	«Документационное обеспечение управления».	<b>36</b>
6.	«Подготовка аналитических записок и организация деятельности think-tanks».	<b>30</b>
7.	«Академическое письмо на английском языке».	<b>72</b>
8.	«Психологическое обеспечение образовательной деятельности».	<b>36</b>

### 3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научная работа в Институте планируется и реализуется на основе сформировавшейся научно-образовательной структуры, сложившихся форм и традиций научно-исследовательской работы.

Основными направлениями научно-исследовательской деятельности в СЗИУ РАНХиГС являются:

- выполнение НИР по отраслям наук, соответствующим основным образовательным программам, реализуемым в Институте;
- организация и проведение научно-практических конференций международного, всероссийского, межвузовского уровня;
- публикация результатов научных исследований в формате статей в рецензируемых научных журналах, в рецензируемых сборниках научных статей, издание научных монографий;
- конкурсно-грантовая деятельность отдельных исследователей, творческих коллективов, кафедр и научно-исследовательских лабораторий Института;
- подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации: обучение в аспирантуре, защита аспирантами, преподавателями и работниками Института кандидатских и докторских диссертаций в диссертационных советах;
- научно-исследовательская работа обучающихся: студенческое научное общество, ежегодная студенческая научная конференция, участие студентов в научных конкурсах. Кураторство студенческой научной работы осуществляет Совет молодых ученых Института.

Научно-исследовательская работа (фундаментальные и прикладные научные исследования) в Институте ведется по следующим отраслям наук, соответствующим образовательным программам, реализуемым в рамках УГС:

- 05.00.00. Технические науки;
- 07.00.00. Исторические науки и археология;
- 08.00.00. Экономические науки;
- 12.00.00. Юридические науки;
- 19.00.00. Психологические науки;
- 22.00.00. Социологические науки;
- 23.00.00. Политические науки.

Качество подготовки по всем образовательным программам, осуществляемым в Институте, обеспечивается высокими показателями научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников научно-исследовательских и образовательных кафедр, факультетов, лабораторий и центров.

Всего в рамках деятельности по подготовке научных и научно-педагогических кадров преподавателями и сотрудниками Института за отчетный период была успешно защищена 1 диссертация на соискание ученой степени кандидата наук.

Проведены обучающие семинары для аспирантов по подготовке публикаций для зарубежных изданий и повышения публикационной активности, а также по подготовке грантовых заявок. Продолжена работа по интеграции всех трех уровней высшего образования – бакалавриата, магистратуры, аспирантуры – с целью выстраивания единой образовательной траектории от поступления в Институт до защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Разработан и утвержден Регламент предварительной экспертизы качества диссертаций аспирантов СЗИУ. Около 30 докторов наук, работающие в Институте, вошли в список кандидатов в члены собственных советов РАНХиГС.

Тематика конкретных научных исследований в большинстве случаев определяется заказом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями.

Показатели результативности научно-исследовательской деятельности последних лет, нашедшие свое отражение в ежегодной отчетной документации Института по итогам научной деятельности, представляемой в РАНХиГС, и имеющаяся динамика основных показателей

позволяют констатировать рост результативности научно-исследовательской деятельности.

Тематика конкретных научных исследований разрабатывается в рамках существующих в Институте научно-исследовательских лабораторий:

научно-исследовательская лаборатория россиеведения, евразийства и устойчивого развития;

научно-исследовательская лаборатория управления транспортными системами и логистикой;

научно-исследовательская лаборатория развития цифрового образования;

научно-исследовательская лаборатория проблем антимонопольного регулирования;

научно-исследовательская лаборатория качества личности;

научно-исследовательская лаборатория стратегии, территориального развития и качества жизни;

научно-исследовательская лаборатория стратегии развития и безопасности Арктической зоны Российской Федерации (Арктики);

научно-исследовательская лаборатория прикладного политического анализа.

За отчётный период в Институте выполнены следующие научно-исследовательские работы и консалтинговые услуги:

– Проведение Всероссийской научно-практической конференции по оценке регулирующего воздействия;

– Оказание услуг по организации методического и экспертного сопровождения реинжиниринга процессов и внедрения процессного подхода к управлению в Администрации Ленинградской области;

– Разработка стратегии занятия лидирующих позиций в национальном рейтинге инвестиционной привлекательности ЯНАО;

– Выполнение работ по разработке рейтинга (включая его проведение) эффективности инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ленинградской области ("МСП-2019");

– Внедрение проектного управления в работу СЗИУ РАНХиГС.

– Разработка проекта модельного закона «Об инжиниринговой деятельности и инжиниринге», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап);

– Разработка проекта модельного закона «О ценообразовании», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап);

– Разработка проекта Рекомендаций МПА СНГ о доступе к информации о правовом статусе граждан», по заказу МПА СНГ (2 этап);

– Разработка проекта Рекомендаций МПА СНГ о пенсионном обеспечении граждан государств-участников СНГ», по заказу МПА СНГ (2 этап);

– Разработка проекта модельного закона «Об инженерном деле», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап);

– Разработка проекта Кодекса внутреннего водного транспорта для государств-участников СНГ», по заказу МПА СНГ (2,3 этап);

– Разработка проекта Трудового кодекса для государств-участников СНГ», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап);

– Разработка проекта Рекомендаций по совершенствованию законодательства о статусе депутатов парламентов государств-участников СНГ», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап);

– Разработка проекта модельного закона «О принципах разграничения имущества между государством, его субъектами и муниципальными образованиями», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап);

– Разработка проекта модельного закона «О судебно-экспертной деятельности», по заказу МПА СНГ (2, 3 этап)

– Проведение оценки эффективности деятельности Первого городского бизнес-инкубатора Санкт-Петербурга», по заказу ООО «РЭО «Сервис».

В Институте ежегодно осуществляется планирование и организация научно-исследовательской работы. Общую координацию научно-исследовательских работ осуществляет

управление научной работы (УНР), которое готовит планы на календарный год, а также с разбивкой по семестрам, для организации планирования работы на соответствующий учебный год.

Обсуждение итогов и перспективных планов научно-исследовательской деятельности происходит ежегодно на заседании Ученого совета в соответствии с планом работы Ученого совета Института, а по мере необходимости и чаще, например, в ходе отчетов деканов факультетов и руководителей образовательных направлений на Ученом совете и директорате. Решения Ученого совета о состоянии научно-исследовательской работы и его выводы, принятые им решения по улучшению такой работы, доводятся до научно-педагогических работников на заседаниях кафедр.

Важное место в научно-исследовательской деятельности кафедр Института занимает использование результатов, проводимых научных и научно-методических исследований в учебном процессе в целях его совершенствования. Важной составляющей научно-исследовательской работы кафедр является рецензирование научных трудов исследователей из других организаций в форме подготовки отзывов ведущей организации на кандидатские и докторские диссертации, отзывов на авторефераты диссертаций, оппонирование диссертаций научно-педагогических работников Института.

На регулярной основе осуществляется рецензирование монографий, учебников и учебных пособий, представленных как преподавателями Института, так и сторонними образовательными организациями.

Спектр работ, выполняемых на кафедрах, достаточно широк: это и научные исследования, выполняемые при подготовке диссертаций и монографий, и научные исследования, выполняемые при подготовке учебников, учебных пособий и научных статей, и научно-консультативная, законодотворческая и экспертная деятельность.

Существенный вклад в укрепление связи науки с практикой вносится также научно-педагогическими работниками Института, осуществляющими экспертную, законопроектную, научно-консультативную деятельность в качестве членов экспертных советов, координационных советов, совещательных органов, экспертных, аттестационных и конкурсных комиссий органов исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Свидетельством высокого научного потенциала научно-педагогических работников Института является ежегодно растущее количество публикуемых учебников, учебных пособий, монографий и научных статей.

Так, за отчетный период издательско-полиграфическим центром Института издано более 1000 п.л. учебной и научной литературы (в том числе монографии, сборники научных статей, учебные пособия, материалы открытых лекций).

Особое место в научно-издательской деятельности Института занимает выпуск научных журналов. В Институте издается 6 научных журналов («Управленческое консультирование», «Теоретическая и прикладная юриспруденция», «Научные труды Северо-Западного института управления», «Евразийская интеграция: право, экономика, политика», «Administrative consulting», «Студенческий научный журнал»), в том числе 1 электронный. Издаются материалы научно-методической конференции Северо-Западного института управления».

Статьи, опубликованные в периодических изданиях «Научные труды Северо-Западного института управления» и «Материалы научно-методической конференции Северо-Западного института управления», размещены в Научной электронной библиотеке и индексируются в РИНЦ.

Титульным изданием Института является научно-практический журнал «Управленческое консультирование», включенный Решением Президиума Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук с 2010 года.

Журнал «Управленческое консультирование» включен в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по следующим специальностям:

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством;

08.00.13 – Математические и инструментальные методы экономики;

08.00.14 – Мировая экономика;

23.00.01 – Теория и философия политики, история и методология политической науки;

23.00.02 – Политические институты, процессы и технологии;

23.00.04 – Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального развития.

В настоящий момент ведется работа по включению в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук журнала «Евразийская интеграция: право, экономика, политика».

В 2019 г. научно-педагогическими работниками и сотрудниками опубликованы статьи в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования, издания ВАК).

Результаты научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников Института публикуются не только в изданиях Северо-Западного института управления. Высокий научный уровень подготовленных материалов позволяет направлять рукописи в различные издания, в том числе зарубежные.

Результаты научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников, студентов, аспирантов, Института представляются и апробируются на конференциях.

На базе СЗИУ РАНХиГС ежегодно проводится несколько общеинститутских научно-практических конференций по всем отраслям наук, соответствующим образовательным программам, реализуемым в рамках УГС.

В 2019 году это:

Круглый стол «Государство и религия»;

Научная конференция «Косовские чтения»;

Международная научно-практическая конференция «Женщины на государственной службе»;

Конференция «Государство и бизнес»;

IV Международный научный форум «Государственное управление. Роль граждан построении цифрового государства»;

Стратегическая сессия по формированию научных коллективов;

Общественно-научный форум «Государство и религия: пути диалога»;

Научная конференция «Конституция России вчера, сегодня, завтра»;

«Электронное управление и открытое общество: вызовы Евразии» (Electronic Governance and Open Society: Challenges in Eurasia) EGOSE-2019»;

VI Всероссийская научно-практическая конференция «ОПВ: как изменить закон, опыт и практики»;

Научно-образовательный кадетский сбор «Санкт-Петербург – кадетская столица России: от кадетского образования до Президентской программы подготовки управленческих кадров»;

Заседания клуба «Консервативная перспектива».

Некоторые из проведенных мероприятий выполняют не только научные, но и учебно-воспитательные функции, формируя у обучающихся ценности гражданственности и патриотизма (тематические встречи и конференции, посвященные историческим событиям и/или персонам).

По большинству состоявшихся конференций и круглых столов подготовлены к изданию материалы выступлений.

Научно-педагогические работники, студенты и аспиранты Института регулярно принимают участие в научных конференциях и круглых столах как в России, так и в ближнем и дальнем зарубежье.

Всего за 2019 год преподаватели Института приняли участие более чем в 350 научных мероприятиях (конференциях и круглых столах).

К научно-исследовательской деятельности в Институте широко привлекаются и студенты. Традиционно реализуются следующие формы научной деятельности обучающихся: работа в научных кружках при кафедрах; организация и участие в работе Студенческого научного общества; организация и участие в работе студенческих круглых столов, студенческих научных конференций; участие во всероссийских и международных студенческих научных конференциях; участие в конкурсах на лучшую студенческую работу (проект, НИР).

Важную роль в приобщении студентов к научно-исследовательской работе играет Студенческое научное общество (СНО), которое является общественной организацией, обеспечивающей координацию научно-исследовательской деятельности студентов, магистрантов и аспирантов всех форм и курсов обучения.

Студенты регулярно принимают участие и выступают с докладами на научных конференциях и семинарах, круглых столах, секциях, форумах. Результаты их исследований публикуются в научной периодике Института, в том числе «Студенческом научном журнале», целями которого являются выявление актуальных проблем общества интересующих современных молодых ученых – будущих специалистов, а также раскрытие научного потенциала талантливых молодых исследователей.

#### **4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ИНСТИТУТА УПРАВЛЕНИЯ РАНХиГС ЗА 2019 Г.**

Международная деятельность Северо-Западного института управления РАНХиГС является приоритетным стратегическим направлением развития Института. Глобальная интернационализация образовательного, научного, экспертного процессов Института определена в качестве одного из пяти принципов деятельности Института в Стратегии развития СЗИУ РАНХиГС до 2025г. В 2019 г. началась реализация утвержденной годом ранее Программы развития международной деятельности СЗИУ РАНХиГС на период 2019-2025гг. Согласно Программе, международная деятельность нацелена на:

- повышение качества образовательного и научно-исследовательского процессов;
- усиление позиций и повышение статуса РАНХиГС и Института как авторитетного признанного научного, образовательного, консультативно-экспертного центра;
- повышение уровня РАНХиГС и СЗИУ в мониторинге эффективности вузов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в международных рейтингах QS, Multirank и пр.;
- узнаваемость и конкурентоспособность СЗИУ среди вузов Санкт-Петербурга;
- привлечение российских и зарубежных абитуриентов и повышение финансовой устойчивости за счет приема на обучение иностранных граждан на полную форму обучения на договорной основе, привлечения грантов.

Международная деятельность позволяет также решать национальные задачи. РАНХиГС вошла в состав консорциума опорных вузов для реализации задач Федерального проекта «Экспорт образования» и стала исполнителем нескольких государственных контрактов, в частности по маркетингу образовательных услуг и повышению квалификации сотрудников международных служб вузов России. СЗИУ в полной мере включился в реализацию Федерального проекта, на базе СЗИУ активно функционирует Региональное представительство Центра компетенций по подготовке, переподготовке и повышению квалификации сотрудников международных служб российских образовательных организаций. В ноябре-декабре 2019 г. СЗИУ исполнил часть работ в рамках государственных контрактов, а именно: стал исполнителем работ в рамках мероприятия «Организация и проведение дополнительного профессионального образования руководителей и сотрудников международных служб образовательных организаций», проведя на своей базе образовательную программу дополнительного профессионального образования «Современные тенденции международного образования, признание иностранного образования и квалификации», в которой приняли участие 75 чел. из 9 регионов, а также научно-практическую конференцию «Иностранные студенты в вузах России: лучшие практики привлечения, обеспечения их обучения и пребывания», в которой приняли участие около 150 чел. из 9 регионов. Кроме того, СЗИУ провел маркетинговое исследование 3 стран (Тунис, Франция, Бангладеш) и социологическое исследование в форме глубинного интервьюирования иностранных студентов. В рамках реализации проекта СЗИУ повышает количество иностранных студентов, в том числе принимаемых на обучение на места в пределах квоты.

Программа развития нацелена на активизацию деятельности по реализации экспортного

потенциала СЗИУ и выполнения указанных выше функциональных направлений. В течение последних лет Институт реализует комплекс мер и мероприятий, направленный на повышение количества иностранных студентов, сохраняя общий принцип приема только качественных абитуриентов. В соответствии с положениями Приоритетного проекта внедрены меры по созданию благоприятной среды, социокультурной адаптации для иностранных граждан, в работе с иностранными абитуриентами и студентами реализуется студентоцентрированный подход по принципу «единого окна».

В целом, в отличие от предыдущих периодов, международная деятельность в последние годы была направлена на совершенствование качества образовательного процесса, на расширение возможностей для студентов СЗИУ по участию в программах академической мобильности, на повышение количества иностранных студентов, на создание комплексной и качественной системы их обслуживания и адаптации. Приняты регламенты, систематизирующие международную деятельность Института и взаимодействие Управления международного сотрудничества с факультетами, действуют Сводные планы по созданию благоприятной среды для иностранных граждан, по совершенствованию процессов академической мобильности. Работает модель, по которой на факультетах международную деятельность осуществляют заместители деканов по международной деятельности, находящиеся в функциональном подчинении Управления международного сотрудничества СЗИУ (УМС). Таким образом, УМС централизованно координирует, курирует и контролирует всю международную деятельность, определяет стратегические и оперативные задачи по развитию международного сотрудничества.

По состоянию на 31 декабря 2019 г. СЗИУ имеет 49 соглашений о сотрудничестве, имеющих целью международное развитие, поддерживая партнерские связи с иностранными ВУЗами и международными организациями из 29 стран СНГ, Европы и Азии.

Институт продолжает членство в международных сетевых организациях:

–Сеть институтов и школ государственного управления Центральной и Восточной Европы (NISPAcee);

–Сеть университетов региона Балтийского моря (BSRUN);

–Российско-Китайская Ассоциация экономических университетов (РКАЭУ);

–Российско-Французский университет;

Продолжалось сотрудничество с Всемирной таможенной организацией (WTO) по линии образовательного направления «Таможенное дело».

21-23 июня 2019 г. проведен крупный международный научно-практический форум «Государственное управление», на котором выступили видные международные эксперты из Беларуси, Венгрии, Германии, Индии, Италии, Казахстана, КНР, Республики Корея, Латвии, Северной Македонии, Нидерландов, Норвегии, Сирии, Таджикистана, Турции, Польши, Узбекистана, Франции, Эстонии.

Институт совместно с Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию провел сессию с международным участием на ПМЭФ - 2019.

В 2019 г. реализовывалось 39 программ мобильности с 16 партнерами в таких странах как Болгария, Венгрия, Германия, Испания, Казахстан, Китай, Финляндия, Франция, Чехия. Студенты СЗИУ проходили краткосрочные стажировки и практики в КНР, Республике Беларусь и Чешской Республике (3 месяца), иностранные студенты из Китая, Германии, Финляндии регулярно проходят краткосрочные стажировки в СЗИУ.

В 2019 г. состоялся второй выпуск студентов СЗИУ, прошедших обучение по программе двух дипломов с Университетом Ницца София Антиполис. СЗИУ постепенно включается в работу с грантовыми и стипендиальными программами мобильности, проведена работа с зарубежными партнерами по ежегодной подготовке и подаче заявок на гранты мобильности Эрасмус+, число выигранных заявок увеличивается. В 2019 г. выиграно 6 заявок Эрасмус+ на мобильность студентов и преподавателей с Болгарией, Венгрией, Германией, Испанией, Францией. В 2019 г. число студентов, обучающихся в СЗИУ по очной форме обучения на ООП ВО и прошедших обучение за рубежом, составило 69 человек, из них не менее семестра – 60 человек. Общее количество студентов зарубежных ВУЗов, обучавшихся в СЗИУ по разным программам академической мобильности – 120 человек.



В 2019 г. реализовано 39 образовательных программ в сотрудничестве с зарубежными партнерами. Перечень реализуемых программ:

<b>Наименование программы</b>	<b>Наименование вуза-партнера</b>	<b>Примечание</b>
Экономика	Бургасский свободный университет, Болгария	Программа обмена
Менеджмент	Бургасский свободный университет Болгария	Программа обмена
Международные отношения	Автономный университет Барселоны, Испания	Программа обмена
Менеджмент	Шаньдунский университет экономики и финансов, КНР	Программа обмена
Реклама и связи с общественностью	Университет прикладных наук г. Турку, Финляндия	Программа обмена
Бизнес-информатика	Университет Томаша Бата, Чешская Республика	Программа обмена
Политология	Институт политических наук г. Париж, Франция	Программа обмена
Политология	Институт политических наук г. Бордо, Франция	Программа обмена
Международные отношения	Харбинский университет коммерции, КНР	Программа обмена
Международные отношения	Университет Гвадалахары, Мексика	Программа обмена
Юриспруденция	Берлинская высшая школа экономики и права, ФРГ	Программа обмена
Таможенное дело	Берлинская высшая школа экономики и права, ФРГ	Программа обмена
Бизнес-информатика	Берлинская высшая школа экономики и права, ФРГ	Программа обмена
Реклама и связи с общественностью	Университет Томаша Бата, Чешская Республика	Программа обмена
Управление персоналом	Университет Томаша Бата Чешская Республика	Программа обмена
Бизнес-информатика	Университет Томаша Бата Чешская Республика	Программа обмена
Государственное и муниципальное управление	Национальный университет государственной службы. Венгрия	Программа обмена
Международные отношения	Харбинский университет коммерции, КНР	Программа обмена
Международные отношения	Гуандунский университет иностранных языков и внешней торговли, КНР	Программа обмена
Международные отношения	Автономный университет Барселоны, Испания	Программа обмена
Международные отношения	Автономный университет Барселоны, Испания	Программа обмена
Юриспруденция	Высшая школа государственного управления г. Кель, ФРГ	Программа обмена
Международные отношения	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Казахстан	Программа обмена
Таможенное дело	Шанхайский таможенный колледж, КНР	Программа обмена

Таможенное дело	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Таможенное дело	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономическая безопасность	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономическая безопасность	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономическая безопасность	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономическая безопасность	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономика	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономика	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Экономика	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Менеджмент	Шанхайский таможенный колледж КНР	Программа обмена
Международные отношения	Институт политических наук г. Бордо, Франция	Программа обмена
Международные отношения	Институт политических наук г. Париж, Франция	Программа обмена
Международные отношения	Университет Гвадалахары. Мексика	Программа обмена
Международные отношения	Университет Дебрецена, Венгрия	Программа обмена
Журналистика	Университет Кароя Эстерхази, Венгрия	Программа обмена
Экономика	Университет Ницца София Антиполис, Франция	Программа двух дипломов

В 2019 г. на базе СЗИУ РАНХиГС была реализована краткосрочная международная образовательная программа – совместный проект СЗИУ РАНХиГС, ИТМО и двух финских университетов – Университета Хельсинки (Александровский институт) и Университета прикладных наук г. Тампере «Концепция социально - ответственного бизнеса», участниками которого стали студенты факультета экономики и финансов СЗИУ, и 9 финских студентов вышеуказанных университетов. Программа также нацелена на формирование практического навыка профессионального общения в мультикультурной среде и установление контактов с иностранными компаниями, работающими в Санкт-Петербурге.

В 2019 году Институт сотрудничал с 11 университетами и институтами КНР, с 9 из них СЗИУ реализовал программы мобильности:

- Шанхайский таможенный колледж;
- Харбинский университет коммерции;
- Шаньдунский университет экономики и финансов;
- Гуандунский университет иностранных языков и внешней торговли;
- Университет международного бизнеса и экономики, Пекин
- Шанхайский административный институт;
- Пекинский административный институт;
- Гуандунский административный институт;
- Харбинский Дальневосточный политехнический университет.

В июне 2019 г. на полях ПМЭФ-2019 подписан Меморандум о сотрудничестве с крупнейшей юридической компанией КНР «ДЭХЭХЭНЬ».

СЗИУ РАНХиГС в декабре 2019 г. решением Правительства провинции Хэбэй (КНР) признан ведущей образовательной площадкой провинции по подготовке кадров КНР в России.

В партнерстве с Российско-Китайским бизнес-парком и НП «Ритм Петербурга»

выполнен уникальный инклюзивный социальный проект – «Ритм без границ» по внедрению техник телесной перкуссии при адаптации инвалидов (практики студентов, волонтерство, изучение прогрессивных методик преподавателями).

На образовательных площадках СЗИУ РАНХиГС по уникальным программам дополнительного образования прошли обучение и получили сертификаты 66 служащих КНР. Реализованные программы:

1. Построение российской природоохранной прокуратуры (группа Народной прокуратуры провинции Цзянси).
2. Изучение актуальных вопросов при рассмотрении споров по контрактам на строительство (группа Высшего народного суда провинции Хэнань).
3. Семинар по развитию человеческих ресурсов и государственному строительству (группа Организационного отдела Цинхайского провинциального комитета партии).
4. Гражданское и административное право в Российской Федерации. Основы международного арбитража (группа руководителей и ведущих сотрудников Пекинского офиса компании «ДЭХЭХЭНЬ» и руководителей 6 филиалов в КНР).

В 2019 г. в СЗИУ на разных образовательных программах обучались граждане 32 стран. По состоянию на октябрь 2019 г. в СЗИУ обучалось более 470 иностранных граждан, что составляет 4,5% от общего числа контингента. Общее количество иностранных граждан, проходящих обучение в СЗИУ в 2019 г. по всем видам и формам образовательных программ, включая программы мобильности и ДО, составило 764 (7,2%) человека из 38 стран.

Большой рост и результаты показало в 2019 г. направление работы, связанное с реализацией программ обучения русскому языку как иностранному, программ довузовской подготовки по русскому языку для иностранных граждан (более 200 чел. в 2019 г.) и с реализацией программ повышения квалификации для иностранных студентов, представителей зарубежных органов власти и бизнеса (реализованы программы по заказу университетов партнеров Турции, Всемирной ассоциации русскоязычной прессы, органов власти различных провинций КНР). Активизировалась работа по привлечению и обучению иностранных граждан на программы дополнительного образования по направлению «Русский как иностранный» и «Русский язык с профилизацией». Данные программы реализует Международный центр лингвистической подготовки и профессиональных коммуникаций УМС.

В 2019 г. на базе СЗИУ проведено 31 крупное международное мероприятие. Сотрудники СЗИУ приняли участие в 77 крупных мероприятиях за рубежом.

В 2019 г. было продолжено развитие научно-исследовательской и проектной деятельности, увеличилось количество и возросло качество заявок на гранты международных организаций и фондов. Это осуществляется как за счет подбора и внедрения в структуру СЗИУ персонала, обладающего навыками и мотивацией к реализации определенных направлений исследовательской и прикладной деятельности в рамках центров компетенций, так за счет системных действий администрации по усилению структур, содействующих этой работе и повышению мотивации НПП.

Имея опыт выигрыша 4 грантов программы «Жан Моне» Европейской Комиссии, СЗИУ получил устойчивую репутацию держателя лучшей практики для обмена опытом реализации проектов в Санкт-Петербурге.

В 2019 году СЗИУ РАНХиГС продолжил наращивать масштабы международной проектной деятельности, осуществив подачу 5 заявок на программу «Жан Моне» Европейской Комиссии от своего имени и 1 совместной с СПбГЭУ на общую сумму около 260 000 евро, заявку на грант Программы приграничного сотрудничества и «Россия-Юго-Восточная Финляндия», а также принял участие в комплексной заявке на грант программы ЕС «Horizon 2020» (не предусматривает финансирования российских участников, но позволяет расширить сотрудничество и получить значительные научные результаты).

Из указанных заявок грант Европейской Комиссии получила заявка на Проект Жан Моне «Роль Европейского Союза в урегулировании современных международных конфликтов», которая получила 85 баллов из 100 возможных. Сумма гранта составляет 47762,25 евро. В соответствии с заявкой предполагается проведение 3 ориентированных на студентов

образовательно-научных мероприятий на базе ФМОПИ с привлечением внешних (в том числе иностранных) экспертов (1 мероприятие проведено в 2019 году), а также обновление учебных курсов направления «Международные отношения». Продолжительность проекта – 1 год с 14.09.2019.

Также в 2019 г. был выигран грант на реализацию проекта «Развитие яхтинга и связанной с ним региональной экономики в восточной части Финского залива» (сокр. «30 миль РусФин») Программы приграничного сотрудничества (ППС) «Россия – Юго-Восточная Финляндия на 2014-2020 гг.» Сумма гранта составляет 759241 евро. Примерный срок реализации проекта составляет 30 месяцев. СЗИУ выступает в данном проекте лидером консорциума из 4 организаций (по 2 с российской и финской сторон).

Продолжается реализация Модуля Жан Моне «Влияние миграционных и социо-демографических процессов на периферию европейской интеграции. Политико-правовые и гуманитарные аспекты» (отобран в 2018 году), в рамках которого создана инновационной программы ДО для студентов СЗИУ и представителей других организаций.

В конце 2019 года были разработаны 8 заявок на гранты программы Жан Моне (включая 1 совместную с Мадридским университетом Карлоса III, подача всех в феврале 2020 г). Общая сумма подготовленных заявок свыше 370000 евро. Помимо этого, СЗИУ участвует в более масштабных заявках на гранты программы Erasmus + Capacity Building in the field of higher education (Повышение потенциала в области высшего образования) в качестве участника проектного консорциума. На 31.12.2019 в разработке находились 2 заявки, общая сумма бюджета СЗИУ в них около 150000 евро (общая сумма бюджетов заявок свыше 1500000 евро).

В целом происходит институционализация проектной деятельности, которая в настоящий момент достаточно устойчива за счёт достаточного обеспечения, в первую очередь, человеческими ресурсами по экспертному направлению. Исключена ситуация как «исчерпания идей», так и подачи недоработанных заявок, поскольку к каждому заявочному раунду СЗИУ подходит, имея в запасе достаточно качественных заявок. При этом сохраняется возможность доработки и подачи в следующие раунды заявок с интересным содержанием, степень проработанности которых не позволяет их оперативно направить. Такая ситуация позволяет оптимальным образом распределить административные ресурсы проектной деятельности.

В общем, следует отметить все более полную интернационализацию СЗИУ, рост имиджа Института как серьезного игрока в сфере международного сотрудничества среди вузов Санкт-Петербурга.

## **6. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА**

Цель воспитательной работы и внеучебной деятельности в нашем вузе определена как «создание внутри вуза особой образовательной и социокультурной среды, формирующей атмосферу взаимопонимания и сотрудничества, позволяющей выпускникам вуза стать компетентными, умелыми, социально активными и конкурентоспособными специалистами на рынке труда и в перспективе – профессионалами - управленцами, честно и ответственно выполняющими свои должностные обязанности на благо государства и общества».

Основной задачей воспитательной работы и внеучебной деятельности является формирование и функционирование в институте системы воспитания студентов в соответствии с общественными целями и задачами подготовки специалистов Академии.

Поставленные цель и задачи стратегического характера реализуется через постановку следующих задач второго уровня:

- формирование внутривузовской корпоративной культуры, способствующей личностно-ориентированному подходу к каждому студенту;
- вовлечение студентов в разнообразную общественную работу, способствующую их личностному росту;
- вовлечение большинства членов студенческого коллектива в самоуправленческую деятельность через участие в студенческих мероприятиях и проектах различного уровня.

Координацию воспитательной деятельности осуществляет Управление по работе с молодежью и спорту (УРМС), в составе которого: отдел внеучебной работы со студентами (ОВРС), отдел студенческих объединений молодежных программ (ОСОМП), центр

студенческого творчества и массовых мероприятий (ЦСТММ), спортивный центр «Виктория» (СЦ).

На факультетах работают сотрудники, на которых возложены обязанности по организации воспитательной работы со студентами факультетов. Кроме того, со студентами работают преподаватели – руководители студенческих научных кружков, преподаватели – кураторы студенческих сообществ, в том числе, наставники учебных академических групп. Работу с иногородними студентами ведет Центр внеаудиторной работы со студентами управления студенческими общежитиями.

Особое внимание в процессе воспитания уделяется профилактике правонарушений, распространения идей радикализма, экстремизма и терроризма в студенческой среде, в том числе проведение мероприятий, направленных на повышение уровня правовой грамотности и правосознания обучающихся.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ИНСТИТУТЕ:

### 5.1. Обеспечение защиты основных прав и гарантий студентов льготной категории

В Северо-Западном институте управления по состоянию на 31.12.2019 по очной форме на полном государственном обеспечении состоят 63 студента из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, (55 студентов, обучающихся по программам ВО, и 8 – по программам СПО). Координирует деятельность по обеспечению студентов данной льготной категории социальными гарантиями ОБРС УРМС и организационные отделы факультетов.

Лицам данной категории ежемесячно возмещались расходы за проезд на городском транспорте.

13 студентов из числа детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, и потерявшим обоих или единственного родителя в период обучения, получили компенсацию за проезд к месту жительства и обратно к месту учебы.

В 2019 году 9 студентам, обучающимся по программам ВО, и 6 студентам, обучающимся по программам СПО, являющимися лицами из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей была выплачена единовременная денежная компенсация на покупку одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования при выпуске в размере 128925 рублей.

Ежегодно в сентябре месяце проходит сверка списков студентов категории «ДК» (имеющие льготу по потере кормильца) для получения бесплатного проездного документа (БПД). Были обработаны документы 109 студентов данной категории.

Ежегодно в августе заполняется специальная программа метрополитена для оформления льготных бесконтактных смарт-карт (БСК) вносятся данные студентов, зачисленных на 1 курс института. В 2019 году были обработаны и внесены в базу метрополитена данные 1292 студентов 1 курса. На 01.04.2019 льготными проездными документами пользовались 5395 студентов.

### 5.2. Социально-психологическое сопровождение образовательного процесса

С целью социализации и адаптации студентов первого курса в учебных группах работают 54 куратора из числа преподавателей и работников института и 83 студентов-кураторов в рамках проекта «Студент-студенту».

В управлении по работе с молодежью и спорту, на факультете среднего профессионального образования и факультете таможенного администрирования и безопасности, а также в студенческом общежитии работали психологи.

За отчетный период психологом УРМС по запросу студентов были проведены 42 индивидуальные психологические консультации. Всего за данный период обратилось 19 студентов, которым была оказана психологическая помощь по различным проблемам, таким как:

- сложности в период адаптации к обучению в вузе;

- личностные проблемы, вызванные нарушениями самооценки и неуверенностью в себе;
- сложности в профессиональном самоопределении;
- переживание утраты (смерть близкого человека, расставание);
- проблема сепарации (отделения) от родителей;
- аутоагрессивное (самоповреждающее) поведение;
- клиническая депрессия;
- панические атаки;
- конфликтные взаимоотношения с одногруппниками и преподавателями;
- тревожные состояния и страхи;
- переживание одиночества;
- расстройства пищевого поведения.

Была проведена семейная консультация со студентом ФСПО и его мамой по вопросам неуспеваемости и низкой мотивации к обучению, так же была проведена беседа воспитательного характера со студенткой ФСПО по запросу администрации факультета. Обращались за помощью и студентки ФСТ, проживающие в общежитии и переживающие острую конфликтную ситуацию с соседкой по комнате.

За психологической поддержкой в указанный период обращались преимущественно студенты ФГМУ и ФСТ, а так же студенты ФМОПИ, ЮФ, ФСПО и ФЭФ. Для шести студентов помощь оказывалась на регулярной основе (более 3-х встреч). Семи студентам была рекомендована консультация врача-психотерапевта или психиатра.

Психологом управления студенческих общежитий на регулярной основе осуществлялось психолого-педагогическое сопровождение иногородних студентов, проживающих в общежитиях, проводилась индивидуальная работа с требующими повышенного контроля, в том числе, с несовершеннолетними студентами и студентами «группы риска».

В рамках реализации комплексного плана мероприятий, направленных на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ лицами, обучающимися в профессиональных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе, а так же образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга в 2019/2020 учебном году, утвержденным Комитетом по науке и высшей школе, было проведено социально-психологическое тестирование среди студентов первого курса института. В тестировании приняли участие 1048 студентов. Согласно результатам тестирования к группе «социального риска» было отнесено 53 студента, с которыми проведена беседа сотрудниками городской наркологической больницы, предложено пройти медицинское обследование.

### **5.3. Поддержка талантливой молодёжи**

С целью мотивации студентов утверждено Положение о поощрении обучающихся СЗИУ РАНХиГС от 17.06.2019.

Приказом от 29.03.2019 №89 утверждена и введена в действие Методика расчета индивидуального рейтинга студентов, на основе которой ведется полный учет учебной, научной, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности студентов института очной формы обучения.

В 2019 году 20 студентов, набравших наибольшее количество баллов по итогам семестров, были награждены почетной грамотой и материальным поощрением в размере 10000 рублей. 30 студентов, обучающиеся на договорной основе, набравшие наибольшее количество баллов по отдельным показателям (научному, культурно-творческому, спортивному и общественному), получили единовременное материальное поощрение в размере 5000 рублей.

Ежегодно по окончании института из числа выпускников выбирается лучший выпускник, который принимает участие в торжественной церемонии чествования лучших выпускников вузов Санкт-Петербурга. В честь лучшего выпускника устанавливается новая Звезда с его

именем на Аллее звезд лучших выпускников института. По итогам выпуска 2019 года лучшим выпускником стала выпускница ФСТ Дерканосова Евгения.

Трое лучших выпускников института приняли участие в торжественной церемонии вручения дипломов в РАНХиГС.

В октябре 2019 года в институте проходил конкурс «Студент года СЗИУ РАНХиГС - 2019», который проводился в заочной форме и являлся отборочным этапом для участия в конкурсе «Студент года» в системе высшего образования Санкт-Петербурга. Участие в нем приняло 30 человек. Победителями конкурса стали 11 студентов в разных номинациях.

Обладателем премии «Студент года РАНХиГС» Попечительского совета РАНХиГС стал студент 5 курса факультета таможенного администрирования и безопасности Анаит Арутюнян. Она удостоена премии в размере 35000 рублей.

По итогам каждого семестра проводится конкурс на назначение повышенных академических стипендий за достижения в учебной, научно-исследовательской, культурно-творческой, спортивной и общественной деятельности. В 2019 году повышенные государственные стипендии получили 133 студента. Из них за достижения:

- в учебной деятельности – 13 чел.;
- в научно-исследовательской – 46 чел.;
- в общественной – 46 чел.;
- в культурно-творческой – 12 чел.;
- в спортивной – 16 чел.

#### **5.4. Организация культурно-массовой и творческой деятельности самостоятельных студенческих (постоянных и временных) коллективов и исполнителей, и обеспечение их участия в мероприятиях разного уровня**

В мае 2019 года в СЗИУ РАНХиГС был принят План действий («дорожная карта») по реализации задач по вовлечению студентов в занятие театральным творчеством, хоровым исполнительством и иными видами самостоятельного творчества в институте. Его целью является создание условий для развития творческих индивидуальных способностей обучающихся, формирования личности с высоким самосознанием, обладающего активной жизненной позицией и увеличения численности студентов, вовлечённых в систему студенческого творчества СЗИУ.

Вовлечённость в культурно-творческую деятельность в нашем институте имеет различные формы проявления.

Удовлетворение, получаемое от досуговых занятий, расширяет художественный кругозор личности, а также способствует реализации социальных функций культуры (просветительской, профориентационной, рекреационной, гедонистической, прокреативной (порождающей), самореализационной, творческой).

Одна из активных форм культурно-творческого аспекта деятельности – самостоятельное творчество. Это добровольная деятельность людей, инициатива и активность которых направлена на потребность в развитии и максимально полной реализации своих сил и способностей в свободное от основных занятий время. В 2019 году в институте работают творческие студенческие коллективы: Театральная студия «Версия» (18 чел.), хоровой коллектив СЗИУ (19 чел.), Клуб КВН СЗИУ (команда КВН СЗИУ «Академия народного хозяйства» (8 чел.), команда КВН СЗИУ «Перспектив культуры» (12 чел.), команды КВН факультетов (36 чел.), Танцевальный коллектив SZIU DANCE (50 чел.), вокальный коллектив (8 чел.). Для организации творческих проектов создаются временные самостоятельные студенческие коллективы на факультетах (вокал, танец и другие, около 300 чел.).

Творческие студии, коллективы и исполнители в течение 2019 года принимали активное участие в мероприятиях различного уровня.

#### **5.5. Координация работы органов студенческого самоуправления института**

Студенческий совет СЗИУ РАНХиГС – это совет обучающихся, созданный по инициативе самих обучающихся в целях учета их мнения по вопросам управления Институтом и при принятии Институтом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные

интересы обучающихся. Студенческий совет института работает на основании Положения о студенческом самоуправлении в институте и Положения о Студенческом совете института, которые приняты ежегодной конференцией студентов. Выборы студенческого президента и его команды проводятся всеобщим тайным голосованием всех студентов института. В 2019 году голосование на избирательных участках осуществлялось через платформу безопасного электронного голосования Polys.

Помимо постоянной консультационной, методической и организационной поддержки деятельности органов студенческого самоуправления института совместно со студенческим активом института были проведены различные мероприятия (студенческий фестиваль, тренинги, конкурсы, конференции и т.д.).

Организация работы волонтеров в СЗИУ – процесс постоянный, контролируемый, выстраиваемый на основе базовых принципов организации добровольческой деятельности. В Северо-Западном институте управления активно функционирует система волонтерства, включающая в себя как постоянно действующие волонтерские объединения, так и группы, формируемые для организации и проведения конкретных мероприятий.

В СЗИУ действует студенческое объединение волонтеров института «СОВА», которое осуществляет активное взаимодействие с Центром городских волонтеров Санкт-Петербурга и движением «Волонтеры Петербурга», занимается подбором волонтеров на различные мероприятия и социальные акции, как внутри вуза, так и на уровне города, принимает активное участие в городских проектах.

#### **5.6. Организация спортивно-массовой работы в институте и участие спортсменов СЗИУ в соревнованиях различного уровня**

В рамках привлечения студентов к регулярным занятиям физической культурой и спортом, а также пропаганды и формирования здорового образа жизни, организации досуга спортивный центр «Виктория» СЗИУ РАНХиГС ежегодно проводит Академиаду среди студентов нашего Института. Академиада СЗИУ – главные спортивные соревнования института, проводимые на протяжении всего учебного года.

Соревнования Академиады проводятся по 34 обязательным видам спорта: плавание, мини-футбол, баскетбол юноши, баскетбол девушки, баскетбол 3х3 юноши, баскетбол 3х3 девушки, волейбол юноши, волейбол девушки, дартс, бадминтон, легкая атлетика, настольный теннис, шахматы, ПУЛ-8, русский бильярд, легкоатлетический кросс, футбол 8х8, городошный спорт, стрельба, теннис, флорбол, пляжный волейбол, пляжный теннис, пляжный футбол, шашки, теннис и туристские виды спорта.

В отчетный период были проведены мероприятия спортивно-массового характера такие, как: «Зимние игры СЗИУ», «Весенний спортивно-туристский слёт СЗИУ», «Осенний туристско-спортивный слёт СЗИУ», «Спортивный первокурсник», «Лето зимой» и «Кубок директора СЗИУ по бильярду».

В течение учебного года в Институте действуют 42 сборные/секции. Всего в составе сборных команд института 764 спортсмена.

#### **5.7. В Институте для студентов проводятся мероприятия:**

- По профилактике правонарушений, распространения идей радикализма, экстремизма и терроризма в студенческой среде, в том числе по повышению уровня правовой грамотности и правосознания обучающихся.
- По пропаганде здорового образа жизни, профилактике потребления наркотических средств и психотропных веществ, табакокурения и алкоголизма в студенческой среде.
- Спортивно-массовые по развитию вузовской спортивной инфраструктуры.
- По патриотическому воспитанию молодежи.

### **6. МАТЕРИАЛЬНО–ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Инфраструктура Института позволяет эффективно осуществлять образовательный процесс. За Институту закреплены здания и помещения общей площадью 57 383,8 кв.м.

Из них используются:



- на праве оперативного управления – 39 454,0 кв.м;
- на праве безвозмездного пользования – 10 305,7 кв.м;
- на праве аренды 7 624,1 кв.м.

(учебно-лабораторных зданий и помещений – 32 604,4 кв.м; крытых спортивных сооружений – 362,8 кв.м, площадь общежитий составляет 8 756,2 кв.м.).

В 2019 году в оперативное управление РАНХиГС и пользование Института были переданы объекты недвижимости общей площадью 11 195,5 кв.м.

Согласно Постановления Правительства РФ от 17.02.2018 № 164 о предоставлении субсидий из федерального бюджета на Реконструкцию в режиме реставрации с приспособлением к современному использованию объекта капитального строительства "Учебный корпус Северо-Западного института управления – филиала РАНХиГС по адресу: г. Санкт-Петербург, Каменноостровский проспект, д. 66, лит. А". В 2019г. начались проектно-изыскательские работы здания общей площадью 6 202,2 кв.м, где будет располагаться учебный корпус Института, предполагаемая сдача объекта в эксплуатацию 2022 год.

Учебные корпуса имеют пункты питания общей площадью 1 122,2 кв.м на 598 мест, а также два медицинских пункта площадью 64,6 кв.м.

Все учебные помещения оборудованы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов к материальному оснащению: аудиторными столами, стульями, магнитно-маркерными и меловыми досками и мультимедийным оборудованием.

В каждом учебном корпусе имеются компьютерные классы.

В Институте создана и функционирует современная техническая база в области средств и систем информационно-коммуникационных технологий. Локальная вычислительная сеть охватывает все здания института и УОЦ. Здания соединены волоконно-оптическими каналами связи со скоростью передачи – 1 Гбит/сек. Канал связи для доступа в Интернет имеет скорость 1 Гбит/сек. Все компьютеры института (1567 шт.) подключены в локальную сеть и имеют доступ в Интернет. Центральный вычислительный комплекс института построен на базе мощных серверов (10 шт) поддерживающих функционирование 70 виртуальных машин и 15 отдельных серверов, обеспечивающих автоматизацию большинства бизнес-процессов Института.

В 2019 году было приобретено серверное оборудование для организации автоматизированных рабочих мест и функционирования компьютерных классов с использованием технологии VDI.

Все лекционные аудитории и 70% аудиторий для семинарских занятий оснащены мультимедийным оборудованием (255 комплектов).

В институте насчитывается 24 компьютерных класса с общим количеством компьютеров – 469 шт. В классах установлено более 30 лицензионных и свободно распространяемых программных пакетов, используемых в процессе обучения. Всем студентам института для самостоятельной работы как в рамках локальной сети, так и из дома, предоставляется доступ к облачному сервису Office365.

Во всех зданиях Института для студентов, преподавателей, гостей и сотрудников развернута централизованная сеть WiFi насчитывающая 350 точек доступа.

### **Материально-техническая база студенческих общежитий СЗИУ РАНХиГС**

В СЗИУ РАНХиГС имеется два студенческих общежития:

**Общежитие №1** расположено по адресу: Санкт-Петербург, Средний пр. В.О., д. 51., лит. В.

Общая площадь 1 940,2 кв.м, в т.ч. жилая – 696,6 кв.м. Всего мест для размещения обучающихся - 108.

В общежитии имеется кухня и постирочная, стиральные машины-автомат, гладильные доски, сушилки для белья, кулеры с питьевой горячей и холодной водой.

На 1-ом этаже размещается библиотека, в которой имеется возможность работать на ПК с электронными ресурсами.

Общежитие оборудовано системой видеонаблюдения, системой пожарной безопасности,

вход в жилую зону осуществляется по электронным пропускам. Есть лифт.

Доступ к сети Интернет (WI-FI) во всем здании.

**Общежитие №2** расположено по адресу: Санкт-Петербург, ул. Димитрова, д. 3, кор. 3, лит. А.

Общая площадь общежития 6 816,0 кв.м, в т.ч. жилая – 3 817,6 кв.м. Всего мест для размещения обучающихся – 840.

В общежитии имеются кухни. В кухнях имеются раковины, газовые плиты, холодильники, столы, навесные полки, этажерки. В четных блоках имеется комната для занятий. Административные блоки включают рабочие кабинеты, мастерскую, бельевую, кладовую, помещение для архива.

На первом этаже расположены актовый зал для проведения мероприятий, тренажерный зал, постирочная (стиральные машины-автомат и сушильные машины), душевые. Имеется теннисный стол, спортивный инвентарь – лыжи и коньки.

Общежитие оборудовано системой видеонаблюдения, системой пожарной безопасности, вход осуществляется по электронным пропускам. Есть 2 лифта.

Доступ к сети Интернет (WI-FI) во всем здании.

## **7. ОБУЧЕНИЕ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, в СЗИУ разработаны адаптированные образовательные программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья для всех нозологических групп. В вариативную часть образовательных программ включены дисциплины по выбору: «Адаптивные информационные и коммуникационные технологии» и «Технологии социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности».

В настоящее время студентов, заявивших, о необходимости обучения по адаптированной образовательной программе нет (отказ от обучения по адаптированной программе хранится в личных делах студентов с инвалидностью).

В рамках дорожной карты повышения значений показателей доступности для инвалидов объектов СЗИУ РАНХиГС и услуг в сфере образования на период до 2030 года было приобретено специальное оборудование (лестнично-гусеничный подъемник, парты для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата и тактильные таблички для слабовидящих). В 2019 году проведена ревизия всех зданий СЗИУ на соответствие условий доступной среды для инвалидов и лиц ЛОВЗ, скорректирована дорожная карта на 2020 год.

В 2019 году сектор инклюзивного образования совместно с РУМЦ РГПУ им. Герцена участвовал в следующих мероприятиях:

1. Вебинарах (4 вебинара) по вопросам реализации высшего инклюзивного образования
2. Совещаниях (4 совещания) по вопросам повышения доступности и качества высшего образования для инвалидов
3. Выездных конференциях (4 конференции) с целью профориентации школьников с инвалидностью.
4. Мониторинг готовности профессорско-преподавательского состава к работе с инвалидами
5. Разработка программ мероприятий регионального уровня по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью с участием работодателей
6. Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью
7. Повышение квалификации по программе «Психолого- педагогическое обеспечение инклюзивного высшего образования» в объеме 80 часов в РУМЦ РГПУ им.Герцена прошли 20 работников СЗИУ.

Студенты с инвалидностью приняли участие в конкурсах «Профессиональное завтра» и в ежегодном конкурсе на получение премии в рамках благотворительной программы «Талант

преодоления имени Л.М. Шипицыной».

В рамках приемной комиссии 2019-2020 учебного года проводились консультации абитуриентов с инвалидностью по условиям доступности инклюзивного образования в СЗИУ РАНХиГС.