

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Владимир Александрович Шамахов
Должность: директор
Дата подписания: 19.01.2022 11:15:08
Уникальный программный ключ:
2ca9143fd4843214a9c911304a24cc3a6f9d0cd9

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС)

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС



УТВЕРЖДАЮ

Директор института

В.А. Шамахов

19 03 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре журналистики и медиакоммуникаций

Санкт-Петербург
2018

1. Общие положения

1. Кафедра журналистики и медиакоммуникаций (далее – кафедра) является структурным подразделением Северо-Западного института управления – филиала РАНХиГС (далее – Институт) и входит в состав факультета социальных технологий в соответствии со структурой управления Института, она осуществляет учебную, методическую и научно-исследовательскую работу по закрепленным направлениям (дисциплинам), а также воспитательную работу обучающихся и подготовку научно-педагогических кадров.

2. В своей деятельности кафедра руководствуется следующими документами: Конституция Российской Федерации, действующее законодательство в области образования и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Устав РАНХиГС, Положение об Институте, Положение о факультете и иные локальные нормативные акты РАНХиГС и Института.

3. Управление деятельностью кафедры осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности.

4. Непосредственное руководство деятельностью кафедры осуществляет заведующий кафедрой, имеющий стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, избираемый сроком до 5 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами РАНХиГС.

5. Заведующий кафедрой избирается путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля на заседании Ученого совета института и утверждается в должности приказом директора. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными актами РАНХиГС.

6. Штатное расписание кафедры утверждается в установленном порядке, исходя из задач и функций, возложенных на кафедру.

7. Реорганизация и ликвидация кафедры производится в порядке, установленном локальными актами Института.

8. Работники кафедры назначаются на должности и освобождаются от должности приказом директора Института по представлению декана факультета. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников производится в установленном законодательством Российской Федерации порядке и в соответствии с локальными актами РАНХиГС.

9. На время отсутствия заведующего кафедрой для осуществления текущей деятельности обязанности заведующего возлагаются приказом директора на одного из работников кафедры по представлению заведующего кафедрой.

10. Коллегиальным органом управления кафедрой является заседание кафедры, проводимое под председательством заведующего кафедрой, в котором принимают участие с правом решающего голоса научно-педагогические работники, включая совместителей (не менее 0,5 ставки), учебно-вспомогательный персонал и другие работники кафедры, аспиранты очной формы обучения.

11. Кафедра работает в соответствии с годовым планом работы кафедры, графиками учебного процесса и учебными планами, утвержденными Ученым советом института в составе образовательной программы. Годовой план работы кафедры составляется заведующим кафедрой, утверждается на заседании кафедры и проходит согласование с деканом факультета.

12. Заседание кафедры проводится, как правило, один раз в месяц в соответствии с годовым планом работы. Предложения в повестку дня заседания кафедры могут вноситься любым работником кафедры. Решением большинства работников повестка дня может быть изменена, дополнена. В нее могут быть включены вопросы, не требующие предварительной подготовки. По предложению заведующего кафедрой утверждается регламент обсуждения принятых к рассмотрению вопросов.

13. Заседание кафедры является правомочным, если на нем присутствует не менее половины сотрудников кафедры с правом решающего голоса. Голосование осуществляется присутствующими на заседании работниками кафедры с правом решающего голоса. По отдельным вопросам определяется форма голосования - открытая или тайная. Каждый сотрудник кафедры имеет один голос. При равенстве голосов голос заведующего кафедрой является решающим. Решение кафедры считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих с правом решающего голоса. На заседания кафедры могут быть приглашены работники других структурных подразделений Института, в соответствии с тематикой проводимых заседаний. На каждом заседании кафедры ведется протокол, который подписывается заведующим кафедрой и секретарем заседания кафедры. Протоколы хранятся на кафедре.

14. Распределение и контроль выполнения учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава кафедры осуществляет отдел планирования и контроля нагрузки ППС учебно-методического управления Института по представлению руководителя соответствующего образовательного направления, согласованного с деканом факультета. На основании распределенной учебной нагрузки составляются индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава кафедры в соответствии с утверждаемым Перечнем видов и норм времени для расчета (учета) объема учебной, учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом Института.

15. Учебные программы дисциплин по профилю кафедры разрабатываются ведущими преподавателями кафедры по поручению руководителей образовательных направлений, обсуждаются на заседании кафедры, рассматриваются на заседании методической комиссии по соответствующему направлению и утверждаются Ученым советом института в составе образовательной программы.

16. Научно-исследовательская работа на кафедре планируется по направлениям научных исследований и разработок Института, проводимых работниками кафедры и включается в годовой план работы кафедры.

17. Воспитательная работа кафедры с обучающимися Института осуществляется в процессе взаимодействия и сотрудничества преподавателей и обучающихся в сфере их совместной учебной, научной и внеучебной работы. Кафедра проводит воспитательные мероприятия, опираясь на собственные возможности, а также на потенциал факультета и Института.

18. По вопросам организации, методического и материально-технического обеспечения воспитательной работы кафедра взаимодействует с деканатом факультета и руководителями образовательных направлений, Управлением работы со студентами и молодежью Института, органом студенческого самоуправления, а также координирует свои действия с другими структурными подразделениями Института.

19. Для организации научно-исследовательской, учебной, воспитательной работы и самостоятельной работы обучающихся и координации действий с подразделениями Института на кафедре назначается ответственное лицо из числа сотрудников кафедры.

2. Основные задачи кафедры

2.1. Подготовка и выпуск специалистов по закрепленным за кафедрой образовательным программам высшего образования и программам дополнительного профессионального образования, востребованных на рынке труда.

2.2. Участие в разработке основных образовательных программ высшего образования по вновь вводимым направлениям подготовки (специальностям), соответствующих профилю кафедры.

2.3. Реализация учебного процесса по закрепленным за кафедрой направлениям (дисциплинам) в соответствии с утвержденными учебными планами, программами дисциплин.

2.4. Проведение научных исследований по профилю кафедры и развитие научно-исследовательской деятельности с целью использования ее результатов в учебном процессе.

2.5. Создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в процессе образовательной, научной и воспитательной деятельности.

3. Функции кафедры

3.1. Кафедра осуществляет следующие основные функции по видам деятельности:

3.1.1. Учебная и учебно-методическая деятельность:

- проведение всех видов учебных занятий по всем формам обучения по закрепленным за кафедрой направлениям (дисциплинам) в соответствии с учебными планами направлений подготовки;
- участие в разработке учебных планов в рамках соответствующего ФГОС (ОС утвержденного Академией самостоятельно), по всем формам обучения;
- участие в разработке, унификации и согласовании проектов учебных планов в рамках соответствующего цикла дисциплин;
- разработка учебно-методической документации (в т.ч. учебно-методических комплексов дисциплин, закрепленных за кафедрой);
- участие в организации и планировании учебного процесса по направлениям подготовки (специальности);
- участие в мероприятиях, проводимых Институтом по совершенствованию учебного процесса и повышению качества образования;
- руководство и контроль самостоятельной работы обучающихся в рамках учебного процесса, включая выполнение ими учебных заданий, курсовых работ и проектов;
- обеспечение качества преподавания путем совершенствования имеющихся методик обучения, изучение и внедрение новых методик и технологий обучения;
- осуществление комплексного методического обеспечения учебных дисциплин, подготовка учебников, учебных пособий, методических пособий, рабочих программ, методических материалов по всем видам и формам обучения;
- руководство выполнением обучающихся выпускных квалификационных (аттестационных) работ, организация и проведение рецензирования этих работ;
- осуществление в установленном порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- организация и осуществление методического и научного руководства практикой обучающихся по закрепленным за кафедрой направлениям деятельности;
- подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров, установление творческих и деловых связей с кафедрами других вузов, изучение,

обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей, оказание методической помощи начинающим преподавателям в овладении образовательными технологиями;

- рассмотрение и рекомендация ученому совету Института кандидатур на замещение должностей профессорско-преподавательского состава;
- участие в планировании и контроле выполнения учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава кафедры.

3.1.2. Научная деятельность:

- участие в научно-исследовательской работе Института, проведение фундаментальных и прикладных научных исследований актуальных проблем социально-экономического и гуманитарного знания, проблем высшего образования в тесной связи с задачами повышения качества подготовки специалистов;
- проведение научно-методических семинаров кафедры с обсуждением вопросов, направленных на повышение уровня педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава, заслушиванием отчетов преподавателей о повышении квалификации, докладов аспирантов и докторантов по материалам диссертации;
- проведение, при необходимости, экспертной оценки законченных научно-исследовательских работ, рекомендации их к опубликованию и/или к внедрению результатов;
- участие в соответствии с установленным порядком в профессиональной переподготовке кадров по новым перспективным направлениям науки и техники, в повышении квалификации специалистов, занятых в соответствующих отраслях науки и техники;
- осуществление в установленном порядке сотрудничества с кафедрами других вузов, в том числе зарубежных, а также с научно-исследовательскими организациями по профилю кафедры;
- организация научно-исследовательской работы обучающихся по профильной деятельности кафедры.

3.1.3. Воспитательная работа с обучающимися

- участие в формировании и развитии культурных и нравственных качеств обучающихся;
- выполнение преподавателями кафедры обязанностей кураторов учебных групп по поручению Института;
- организация и проведение внеучебной и воспитательной работы с обучающимися.

3.2. Кафедра реализует указанные выше функции в пределах своей компетенции в соответствии с планами работы кафедры.

3.3. Кафедра осуществляет мониторинг удовлетворенности обучающихся в процессе получения ими образовательных услуг, а также выпускников и организаций-работодателей, преподавателей и сотрудников кафедры и других подразделений путем проведения следующих мероприятий:

- анализа итогов деятельности кафедры за учебный год;
- анализа информации о качестве предоставления образовательных услуг, поступающей от студенческих групп, кураторов академических групп, от выпускников и предприятий, где работают выпускники;
- рассмотрения вопросов текущей успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся на ежемесячных заседаниях кафедры;
- взаимных посещений занятий преподавателями кафедры с последующим обсуждением итогов на заседании кафедры;
- проведения открытых лекций и других форм занятий;
- анализа итогов государственных экзаменов и защиты выпускных квалификационных (аттестационных) работ (для выпускающих кафедр);

– подведения итогов корректирующих и предупреждающих мероприятий, направленных на устранение или предупреждение несоответствий и улучшение качества.

4. Права и обязанности работников кафедры

4.1. Заведующий кафедрой в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о кафедре, иными локальными нормативными актами РАНХиГС, участвует в определении объема учебной, методической, научной, воспитательной и других видов работы для каждого преподавателя кафедры, в пределах своих полномочий издает распоряжения, обязательные для всех работников кафедры, несет персональную ответственность за результаты деятельности кафедры, а также выполняет другие обязанности, указываемые в должностной инструкции заведующего кафедрой. Конкретное распределение должностных обязанностей работников кафедры и их полномочия по направлениям деятельности установлены в соответствующих положениях и должностных инструкциях работников кафедры.

4.2. Работники кафедры имеют право:

4.2.1 Запрашивать в других структурных подразделениях Института документы и информацию, необходимые для выполнения кафедрой своих функций, в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4.2.2 Вносить заведующему кафедры предложения о совершенствовании деятельности кафедры, факультета и Института.

4.2.3 Пользоваться компьютерной, множительной и иной оргтехникой, средствами связи, а также иными материальными ресурсами, имеющимися в Институте, необходимыми для обеспечения деятельности кафедры.

4.3. Работники кафедры обязаны:

4.3.1 Сохранять конфиденциальность сведений, содержащихся в документах кафедры.

4.3.2 Совершенствовать и развивать деятельность Института, обеспечиваемую кафедрой.

4.3.3 Качественно и в полном объеме выполнять возложенные на них должностные обязанности.

4.3.4 Выполнять в установленные сроки решения Ученого совета, приказы и распоряжения директора Института, поручения директора, а также заместителя директора осуществляющего координацию деятельности факультета, в соответствии с распределением обязанностей, установленным в организационной структуре Института, декана факультета, заведующего кафедрой.

5. Ответственность работников кафедры

5.1. Работники кафедры несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенным трудовым договором:

5.1.1 За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Положением.

5.1.2 За качество и своевременность выполнения возложенных Положением о кафедре задач и функций.

5.1.3 Иную ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.